


RAPPORT D'ACTIVITÉ EQUI-RESSOURCES - 2023 -

Emploi & orientation

 **équi-ressources**
ifce

www.equiressources.fr

EDITO

Après la prise de conscience vient le temps des bonnes résolutions ! Le marché du travail reste en tension et les difficultés de recrutement continuent de s'accroître principalement pour les métiers liés à l'enseignement de l'équitation. Le constat est sans appel et deux leviers sont à actionner : améliorer l'attractivité de nos métiers et fidéliser les professionnels.

C'est dans cette volonté d'inverser la tendance que le service équi-ressources n'est plus strictement dédié à des missions de rapprochement entre les entreprises et les travailleurs via sa bourse à l'emploi et d'orientation mais est aussi actif pour la promotion, la prospective et l'accompagnement de l'emploi dans la filière équine.

En effet, équi-ressources continue d'innover pour proposer toujours plus de contenus sous des formats variés pour faire découvrir les métiers et les formations en lien avec le cheval : site Internet, guide métiers, fiches Equipedia, présences en salon, podcasts, journées découvertes, concours des Meilleurs apprentis de France, campagne #lechevalrecrute, réalité virtuelle, jeux sérieux. Les supports ne manquent pas.

En 2023, deux actions ont été conduites pour sensibiliser aux ruptures des carrières des professionnels du cheval : les Chroniques du Dr Charlène et le lancement du Label EquuRes bien-être au travail (en partenariat avec le Conseil des chevaux de Normandie et l'AFASEC).

Alors que le service d'équi-ressources a initialement été pensé pour l'emploi salarié, l'accompagnement vers l'emploi s'est ouvert en janvier 2023 aux non-salariés par l'ouverture d'une plateforme dédiée aux prestataires de service.

Ce bilan 2023 se conclut avec l'annonce du départ de sa responsable Tiphaine DROUOT qui a su développer tous ses projets donnant la grandeur que l'on connaît d'équi-ressources. Nous lui serons toujours très reconnaissants pour le dynamisme qu'elle a su impulser.

C'est donc avec un certain niveau d'exigence mais avec un immense plaisir que je reprends les rênes du service après 6 années d'expériences comme conseillère emploi-orientation et 4 années comme animatrice du Conseil de l'emploi et de la formation de la filière équine.

Dans cet esprit de continuité du service, le souhait d'équi-ressources pour 2024 est de se rapprocher toujours plus de ses usagers pour cerner leurs besoins présents et à venir afin de continuellement mieux adapter nos offres et services. Au programme : repenser l'usage du « job board », développer le service à l'international et proposer un service d'accompagnement aux professionnels en fin de carrière.

Toujours à vos côtés, nous vous souhaitons une excellente lecture de ce rapport d'activité.

Charlène Lourd



Charlène Lourd
Responsable du service
équi-ressources

SOMMAIRE

2023 - ÉQUI-RESSOURCES EN CHIFFRES	4	Région Provence-Alpes-Côte d'Azur	28
LA BOURSE À L'EMPLOI	5	DROM-COM	29
La bourse à l'emploi depuis 2007	6	International	30
Répartition des offres d'emploi en 2023	7	ACTIONS INFORMATIONS & ORIENTATIONS	31
Répartition des offres de stage en 2023	8	Demandes d'information orientation en 2023	32
Les offres d'emploi par secteurs en 2023	9	Évènements et actions phares en 2023	33
Les offres d'emploi du secteur Sport / Loisir	10	La plateforme prestataire	37
Les offres d'emploi du secteur Galop	11	Bilan 2023	
Les offres d'emploi du secteur Trot	12	Concours Un des meilleurs apprentis de France	38
Les offres d'emploi «connexes»	13	Campagne #lechevalrecrute	39
Métiers en lien indirect avec le cheval	13	Podcast découverte des métiers	40
Les offres d'emploi par métiers en 2023	14	Les chroniques du Docteur Charlène	41
BOURSE À L'EMPLOI - FOCUS EN RÉGION	15	Nouvel outil d'animation	42
Région Auvergne Rhone-Alpes	16	Perspectives 2024	43
Région Bourgogne-Franche-Comté	17	INSTANCES EMPLOI ET FORMATION	46
Région Bretagne	18	L'OMEFFE en 2023	47
Région Centre - Val de Loire	19	Conseil de l'emploi et de la formation	48
Région Corse	20	Organigramme du service	49
Région Grand Est	21		
Région Hauts-de-France	22		
Région Ile-de-France	23		
Région Normandie	24		
Région Nouvelle-Aquitaine	25		
Région Occitanie	26		
Région Pays-de-la-Loire	27		

2023 - ÉQUI-RESSOURCES EN CHIFFRES

Bourse à l'emploi - 2023



3 203 offres d'emploi diffusées
259 offres de stage diffusées

> **-13,9%** d'offres diffusées
(2022-2023)



8 conseillers suivant
quotidiennement ces offres



4 605
nouveaux
candidats



447
nouveaux
employeurs



51 820

candidatures
traitées



1 218

Candidats ont trouvé
un emploi via équi-ressources.

Information et orientation



2 767
personnes
renseignées



154 demandes
de reconversion
traitées

50⁺

interventions & présences
salons, forums et interventions
au sein d'organismes de formation

Etudes et analyses



1 étude finalisée
secteur élevage sport

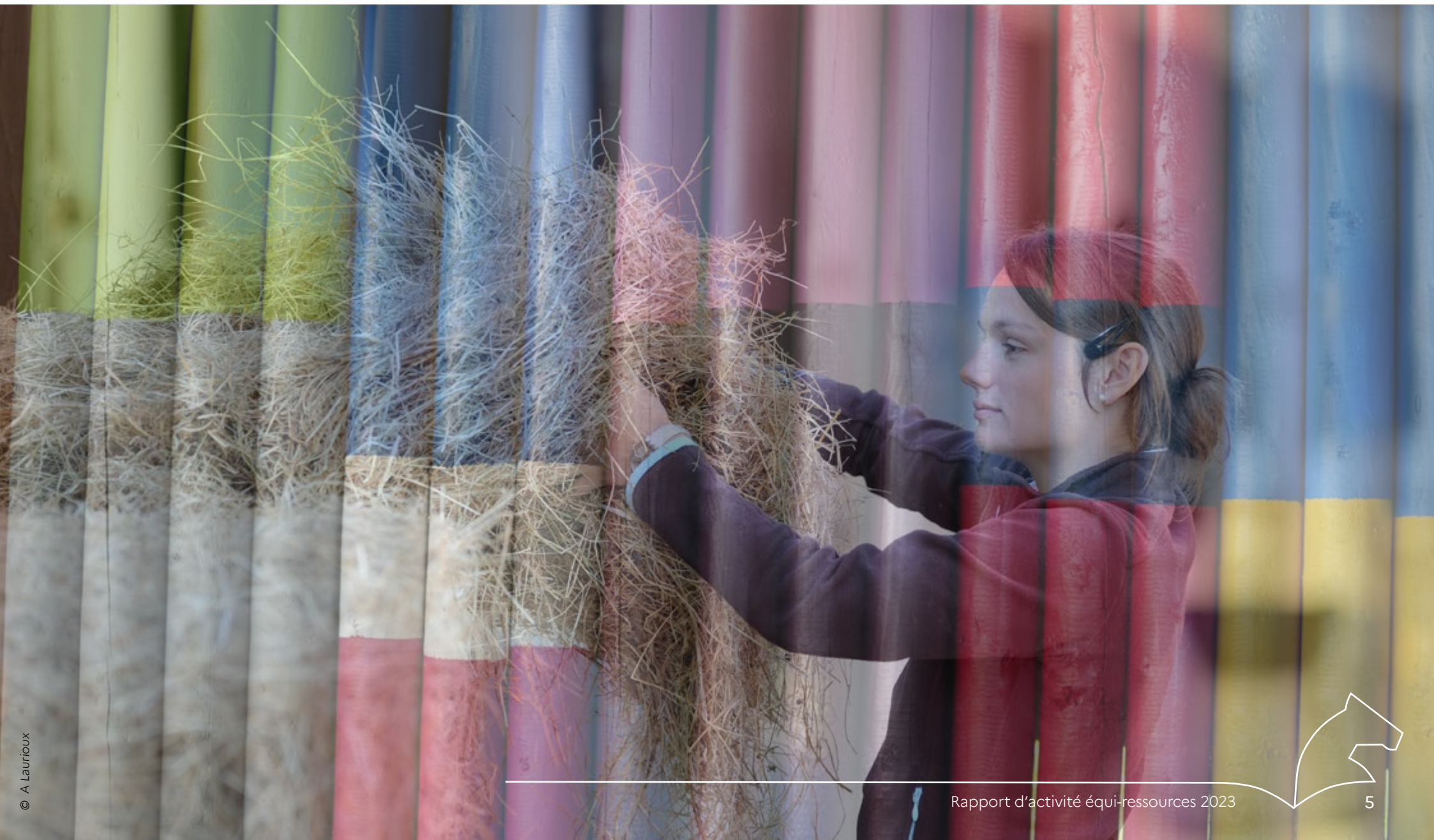


37 expertises
personnalisées



3 études en cours
spectacle équestre
décompte emploi et
marché du travail

LA BOURSE À L'EMPLOI



La bourse à l'emploi depuis 2007

Depuis 2007



35 941
offres diffusées

➤ **25 399**
offres ont abouties
à un recrutement.

➤ **14 869**
offres pourvues par
un candidat équi-ressources.



42 %
des offres sont pourvues
via équi-ressources.

Offres d'emploi diffusées depuis 2016



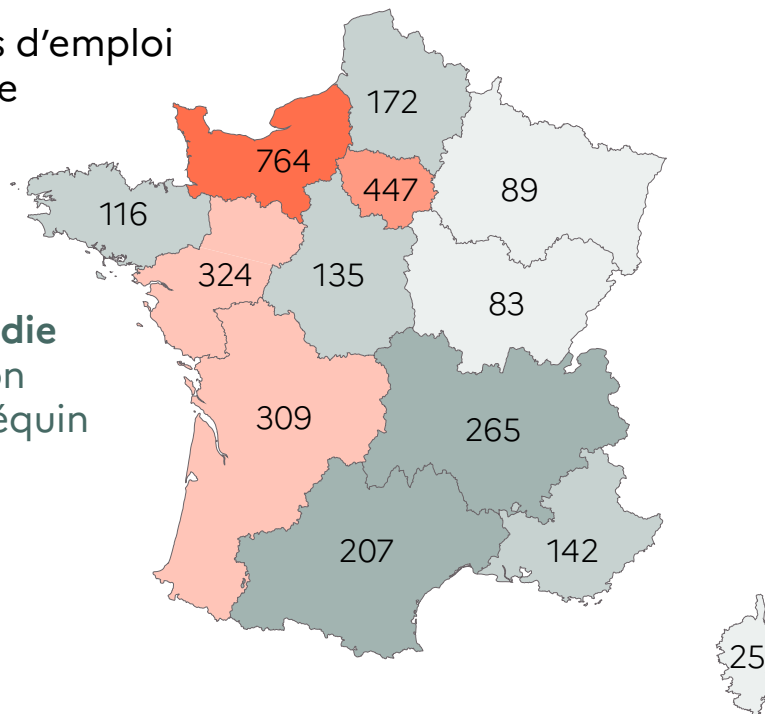
Répartition des offres d'emploi en 2023



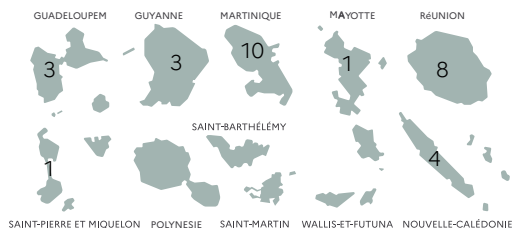
3 203 offres d'emploi diffusées en 2023

3 078 offres d'emploi en métropole

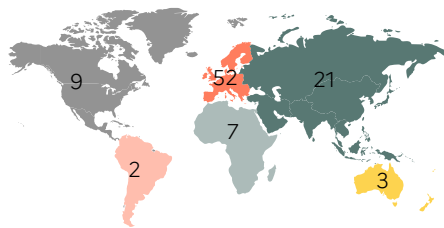
Normandie
1^{ère} région emploi équin



31 offres d'emploi dans les DOM - COM



94 offres d'emploi à l'étranger



Évolution des offres d'emplois diffusées depuis 2021

	2021	2022	2023
Auvergne Rhône- Alpes	310	314	265
Bourgogne Franche-Comté	91	92	83
Bretagne	159	146	116
Centre-Val de Loire	159	125	135
Corse	30	33	25
Grand Est	107	113	89
Hauts-de-France	147	207	172
Ile-de-France	522	501	447
Normandie	881	863	764
Nouvelle-Aquitaine	331	347	309
Occitanie	235	251	207
Pays de la Loire	457	405	324
Provence-Alpes-Côte-D'azur	142	159	142
DOM TOM	25	27	31
Etranger	117	136	94
TOTAUX	3 713	3 719	3 203

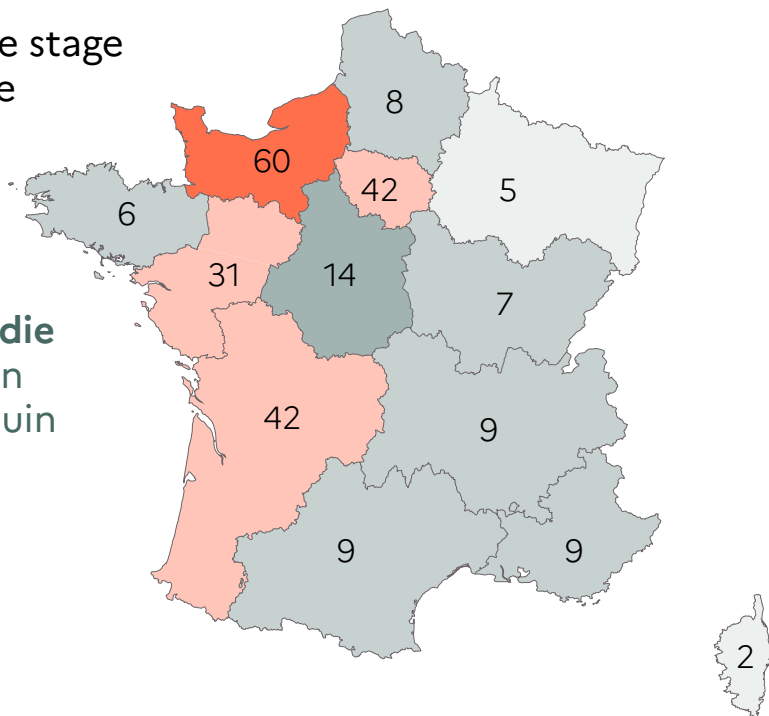
Répartition des offres de stage en 2023



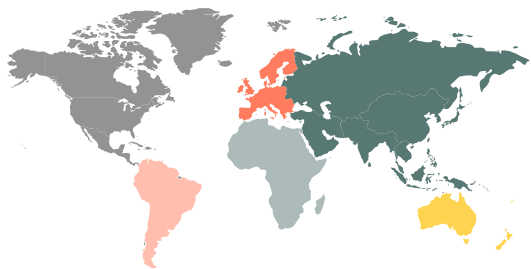
259 offres de stage diffusées en 2023

244 offres de stage en métropole

Normandie
1^{ère} région stage équin



15 offres de stage à l'étranger



Évolution des offres de stage diffusées depuis 2021

	2021	2022	2023
Auvergne Rhône- Alpes	20	23	9
Bourgogne Franche-Comté	13	12	7
Bretagne	3	13	6
Centre-Val de Loire	9	8	14
Corse	0	1	2
Grand Est	12	7	5
Hauts-de-France	7	9	8
Ile-de-France	27	42	42
Normandie	48	61	60
Nouvelle-Aquitaine	28	31	42
Occitanie	22	18	9
Pays de la Loire	36	35	31
Provence-Alpes-Côte-D'azur	6	8	9
DOM TOM	0	0	0
Etranger	29	13	15
TOTAUX	260	281	259

Les offres d'emploi par secteurs en 2023

Pour l'ensemble des régions, le secteur « Sport / Loisirs » est celui pour lequel le plus grand nombre d'offres est déposé.

Sauf pour la Normandie, où les offres pour le Galop (276 offres) sont plus nombreuses que celles pour le secteur sport / Loisir (265 offres).



60 % d'offres dans le secteur Sport / Loisirs

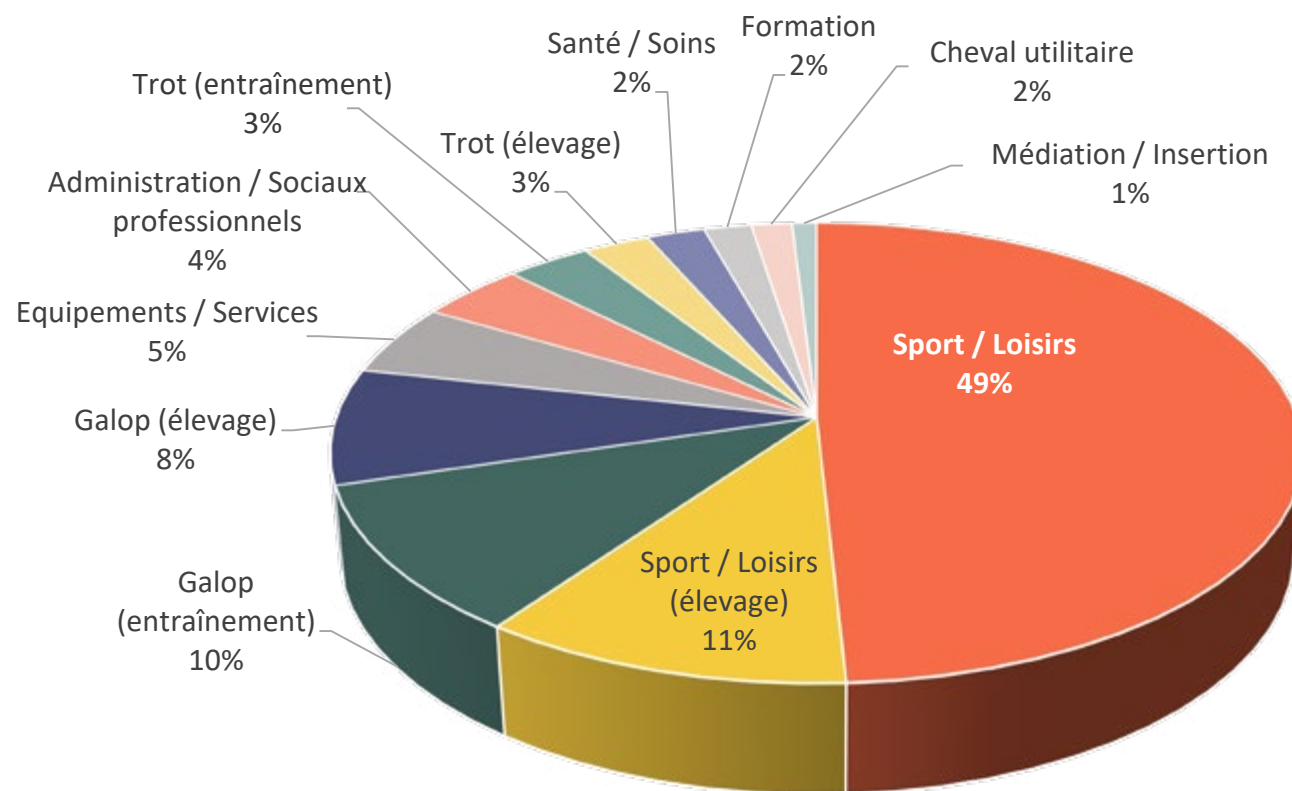


18 % d'offres dans le secteur Galop



6 % d'offres dans le secteur Trot

Répartition des offres d'emploi par secteur en 2023



Les offres d'emploi du secteur Sport / Loisir —



1 902 offres d'emploi diffusées en 2023

> **60 %** des offres nationales

> **-17%** d'offres diffusées (2022-2023)



46 % des offres pourvues le sont via équi-ressources.



604

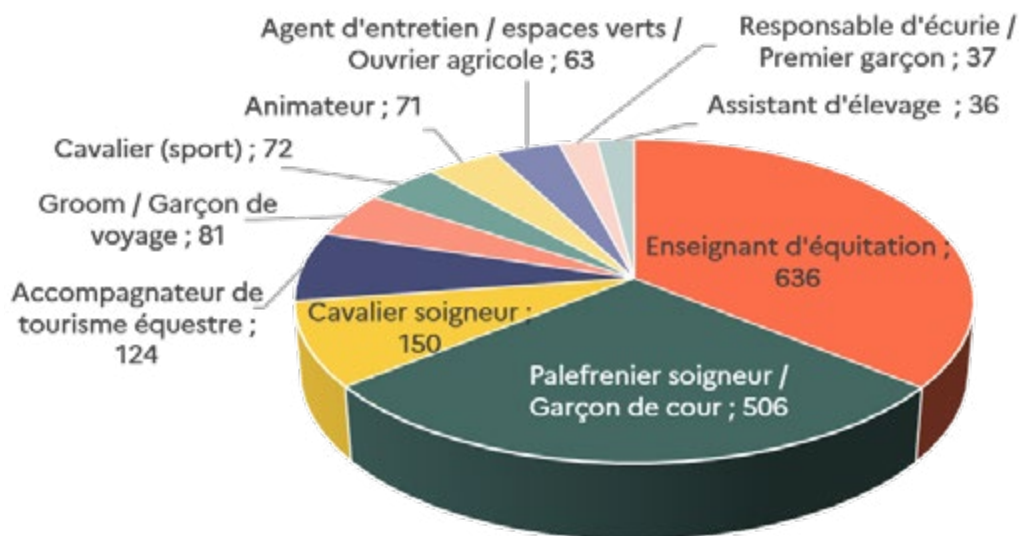
698

665

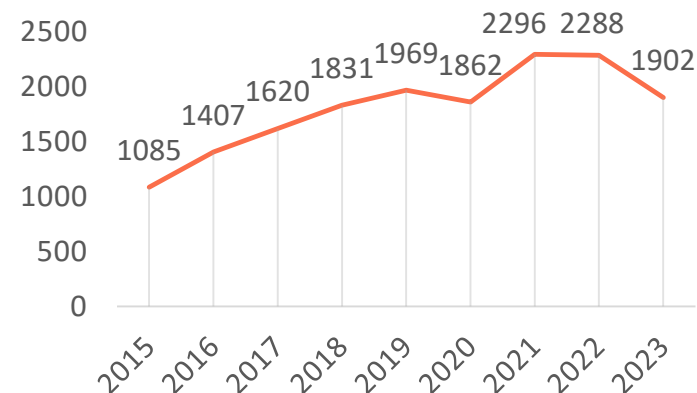
Pourvues ER Pourvues Autre Annulées



Répartition des 10 premiers métiers



Évolution depuis 2015



Les offres d'emploi du secteur Galop



591 offres d'emploi diffusées en 2023

> **18 %** des offres nationales

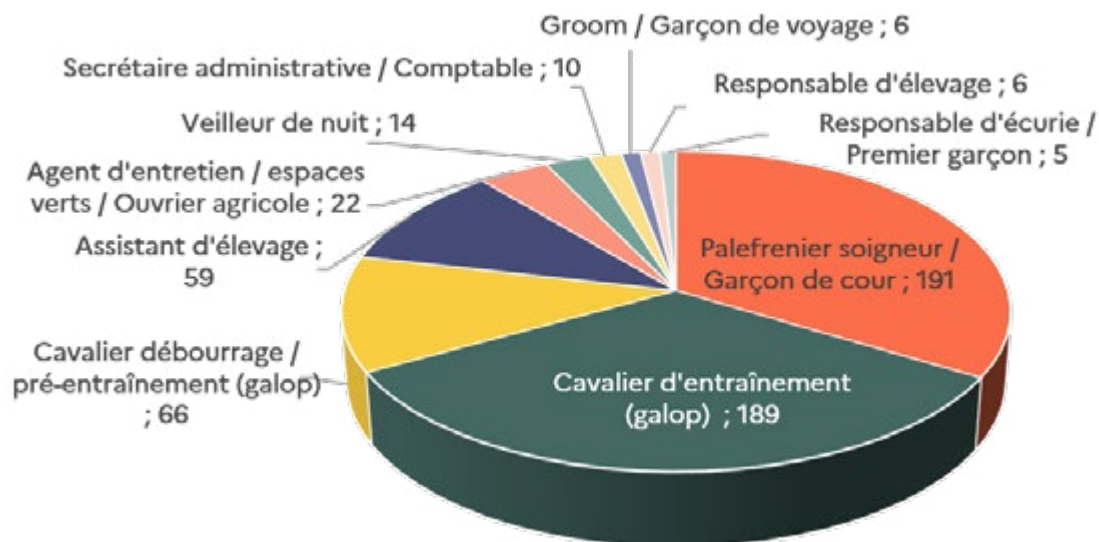
> **- 6 %** d'offres diffusées (2022-2023)



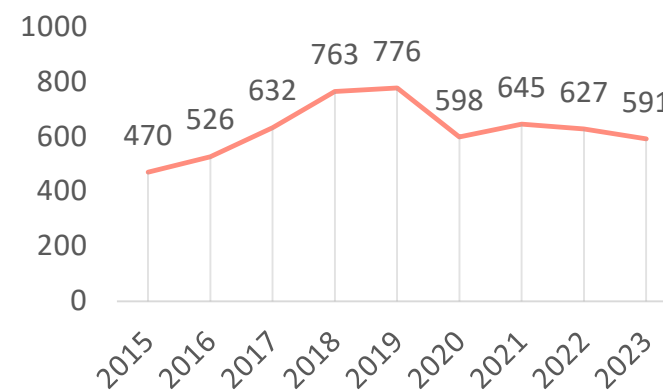
45 % des offres pourvues le sont via équi-ressources.



Répartition des 10 premiers métiers



Évolution depuis 2015



Les offres d'emploi du secteur Trot



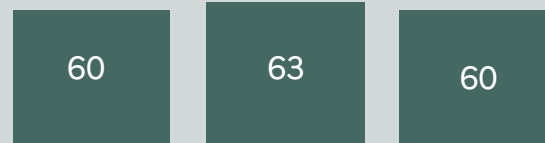
189 offres d'emploi diffusées en 2023

> **6 %** des offres nationales

> **-12 %** d'offres diffusées (2022-2023)



49 % des offres pourvues le sont via équi-ressources.

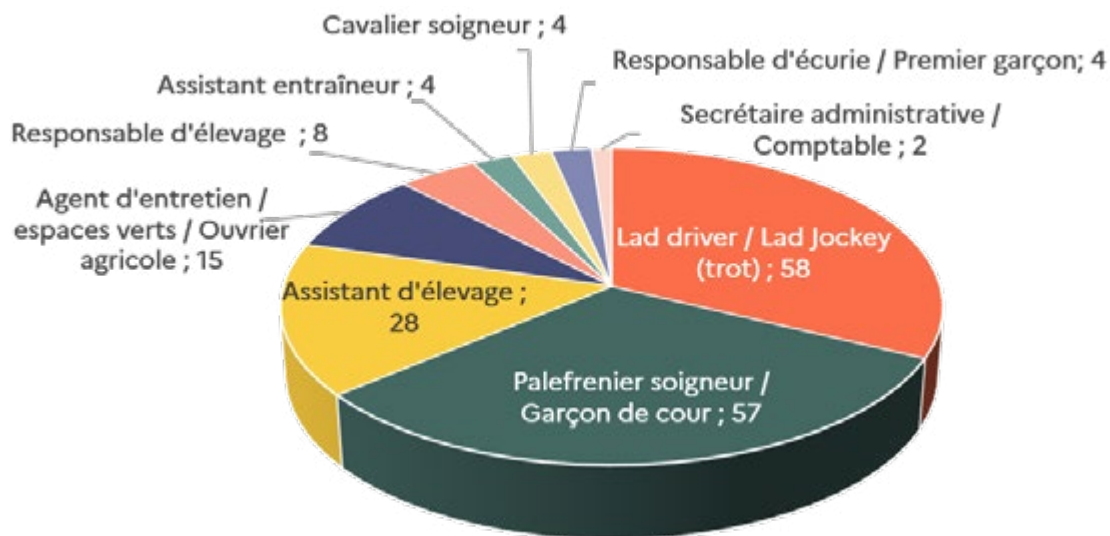


Pourvues ER Pourvues Autre Annulées

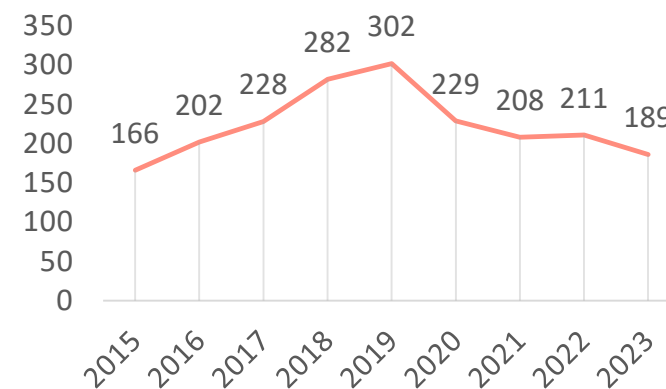


© C.Losfeld

Répartition des 9 premiers métiers



Évolution depuis 2015



Les offres d'emploi «connexes»

Métiers en lien indirect avec le cheval



392 offres d'emploi diffusées en 2023

115 offres de stage diffusées en 2023



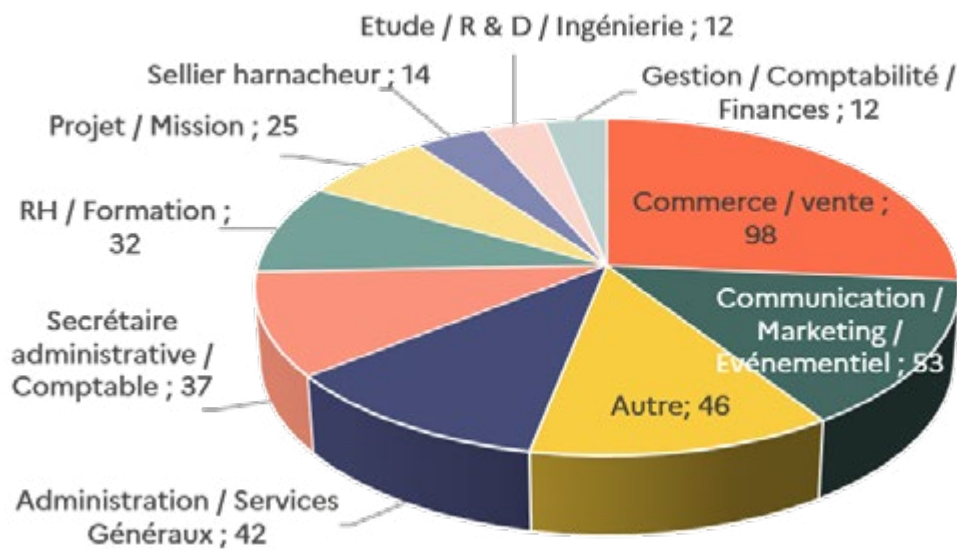
54 % des offres pourvues le sont via équi-ressources.

> **12 %** des offres nationales

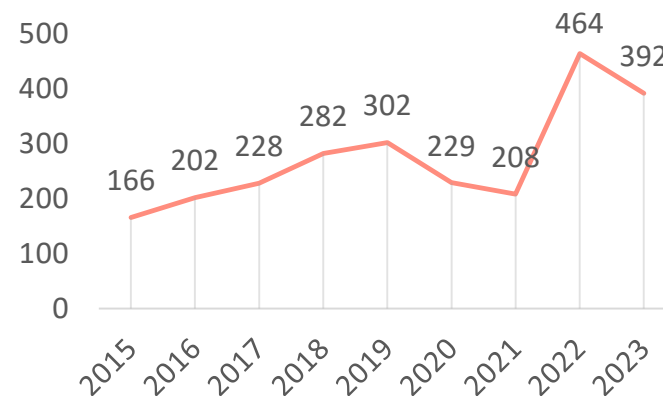
> **-15 %** d'offres diffusées (2022-2023)



Répartition des offres par métier



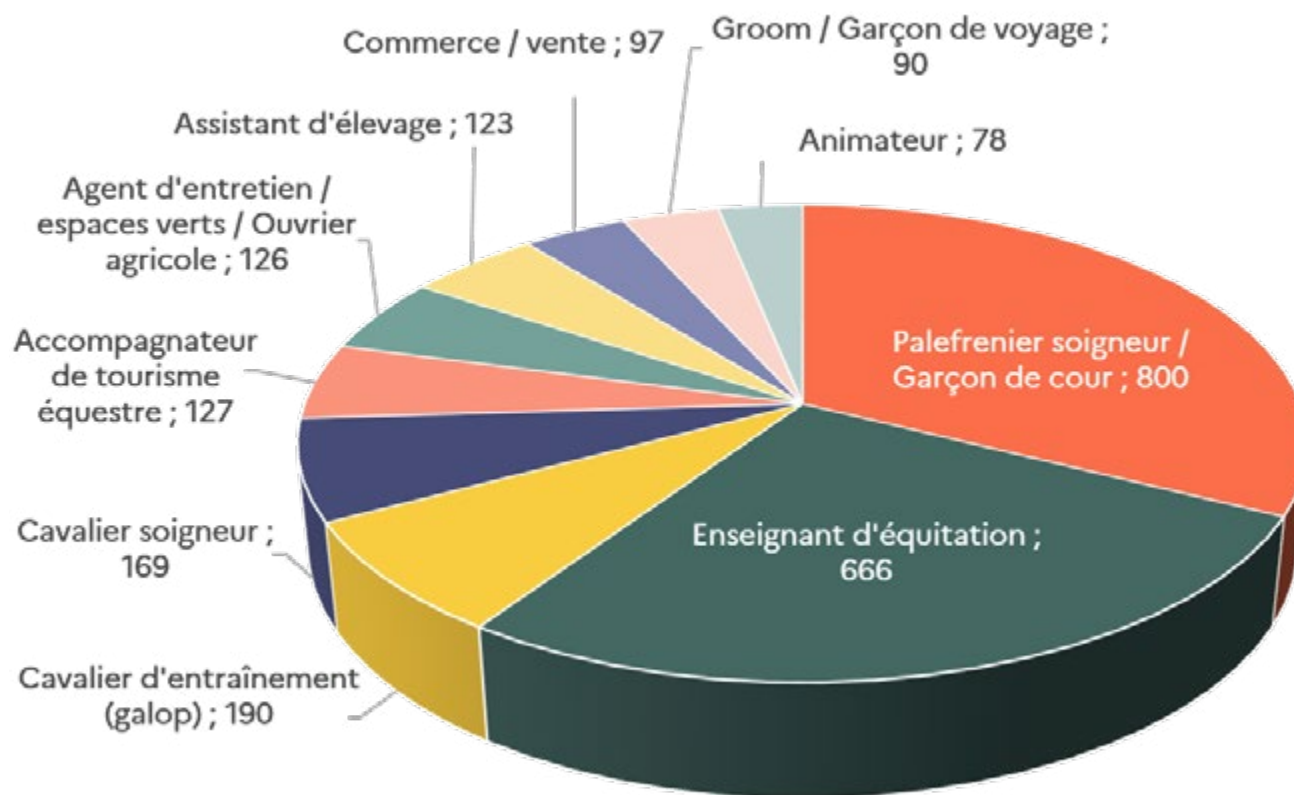
Évolution depuis 2015



Les offres d'emploi par métiers en 2023

**Palefrenier-soigneur /
Garçon de cour**
&
Enseignant d'équitation
représentent
46%
des offres d'emploi
diffusées en 2023
sur équi-ressources.

Les 10 métiers qui recrutent le plus sur équi-ressources en 2023



BOURSE À L'EMPLOI - FOCUS EN RÉGION —



Région Auvergne Rhone-Alpes



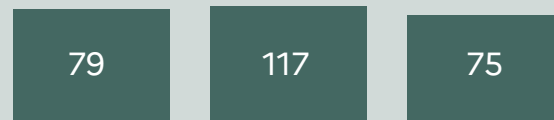
263 offres diffusées en 2023

> **18 %** des offres nationales

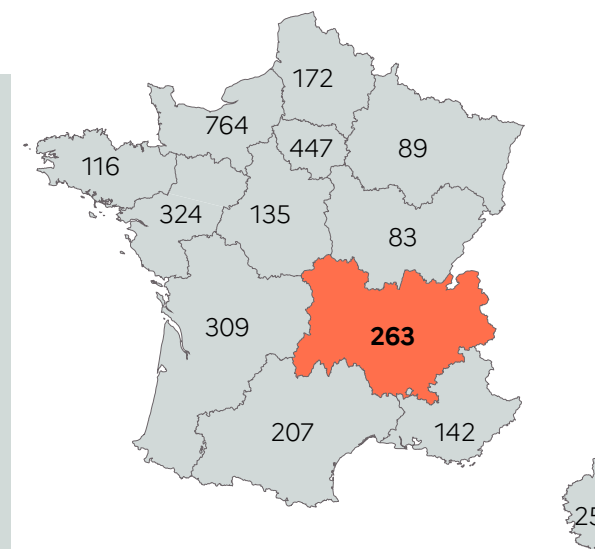
> **-16 %** d'offres diffusées en 2023



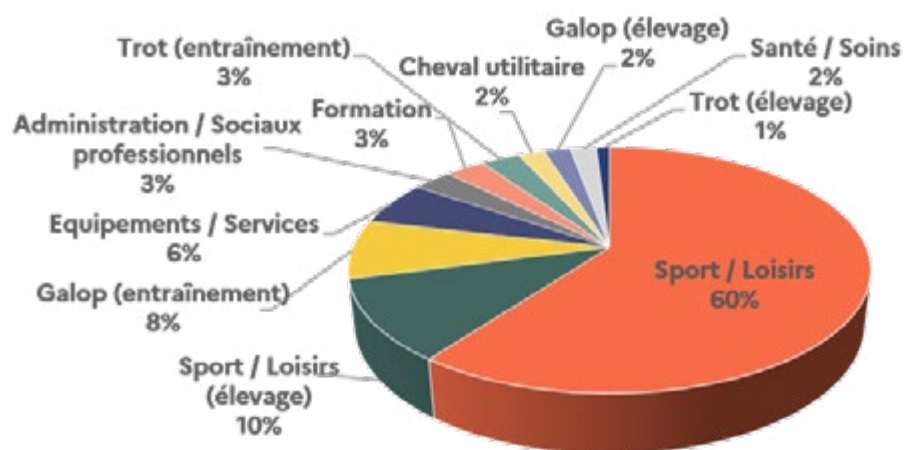
40 % des offres pourvues le sont via équi-ressources.



Pourvues ER Pourvues Autre Annulées



Répartition des offres par secteur



Les secteurs : Spectacles, Médiation / Insertion, Recherche et Viande / Lait sont à 0%.

Les métiers les plus recherchés

- ▶ Enseignant d'équitation (80 offres)
- ▶ Palefrenier-soigneur / Garçon de cour (60 offres)
- ▶ Accompagnateur de tourisme équestre (25 offres)



Région Bourgogne-Franche-Comté



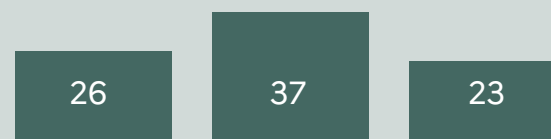
83 offres diffusées en 2023

➤ **4 %** des offres nationales

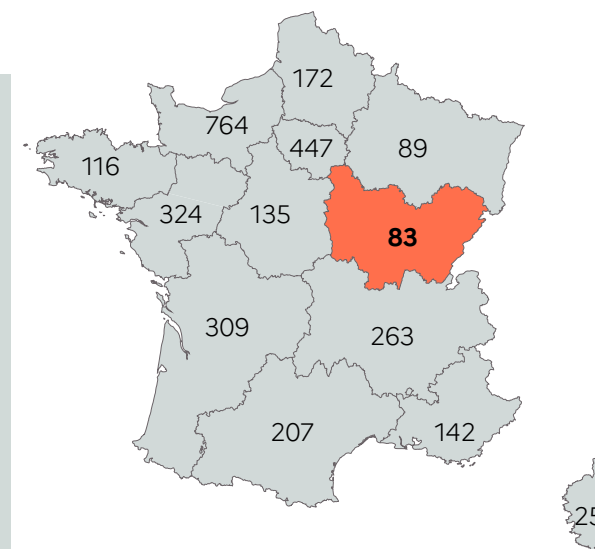
➤ **-10 %** d'offres diffusées en 2023



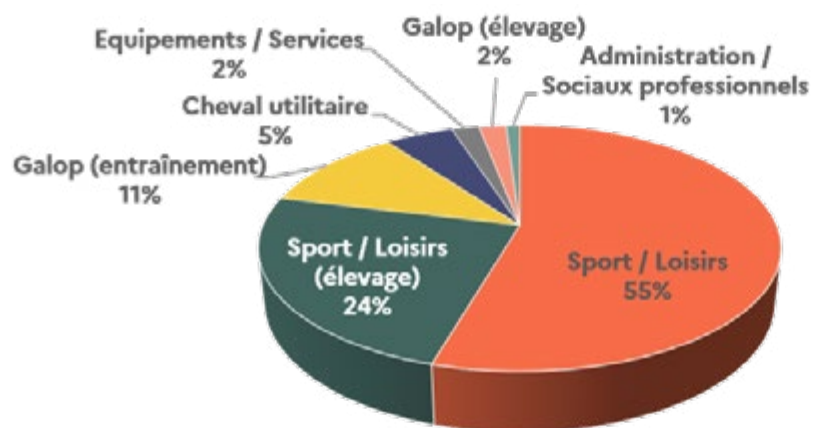
41 % des offres pourvues le sont via équi-ressources.



Pourvues ER Pourvues Autre Annulées



Répartition des offres par secteur



Les métiers les plus recherchés

- ▶ Enseignant d'équitation (25 offres)
- ▶ Palefrenier-soigneur / Garçon de cour (18 offres)
- ▶ Cavalier soigneur (9 offres)

Les secteurs : Formation, Médiation / Insertion, Recherche, Santé / Soins, Spectacles, Trot (élevage), Trot (entraînement) et Viande / Lait sont à 0%.



Région Bretagne



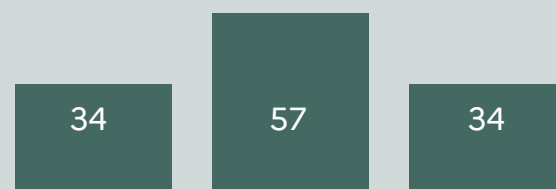
116 offres diffusées en 2023

> 4 % des offres nationales

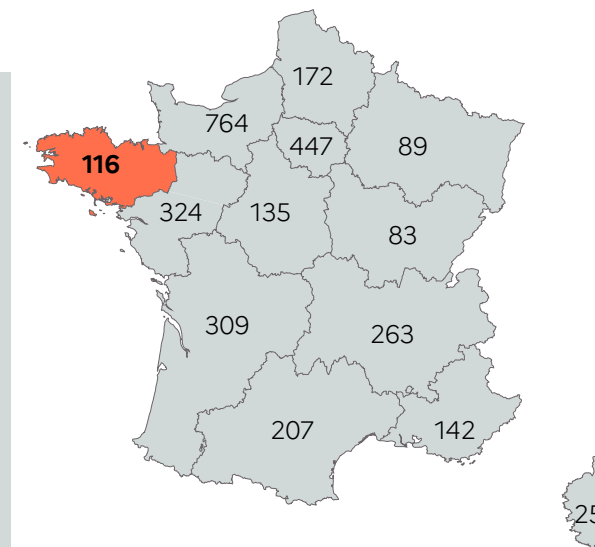
> -20 % d'offres diffusées en 2023



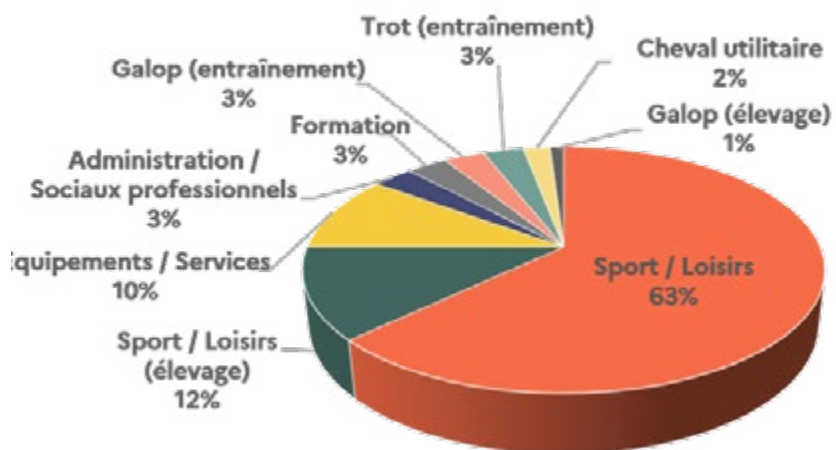
37 % des offres pourvues le sont via équi-ressources.



Pourvues ER Pourvues Autre Annulées



Répartitions des offres par secteur



Les secteurs : Médiation / Insertion, Recherche, Santé / Soins, Spectacle, Trot (élevage) et Viande / lait sont à 0%.

Les métiers les plus recherchés

- ▶ Enseignant d'équitation (42 offres)
- ▶ Palefrenier-soigneur / Garçon de cour (13 offres)
- ▶ Animateur (12 offres)

Région Centre - Val de Loire



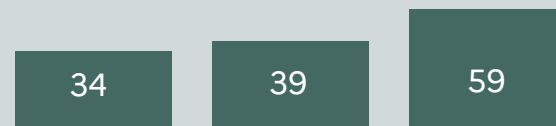
135 offres diffusées en 2023

> **4 %** des offres nationales

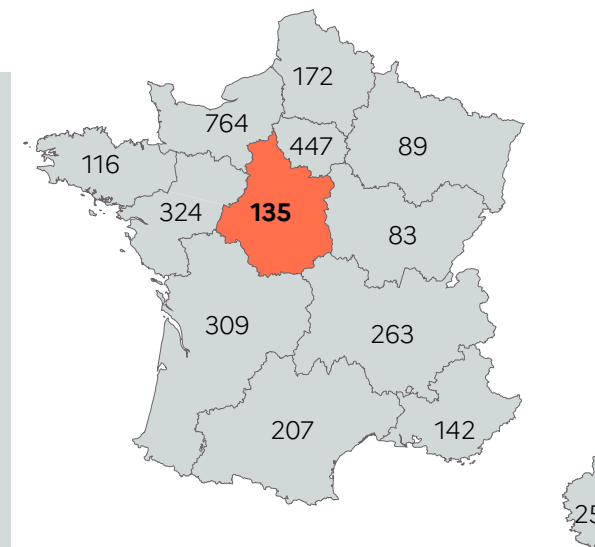
> **+ 8 %** d'offres diffusées en 2023



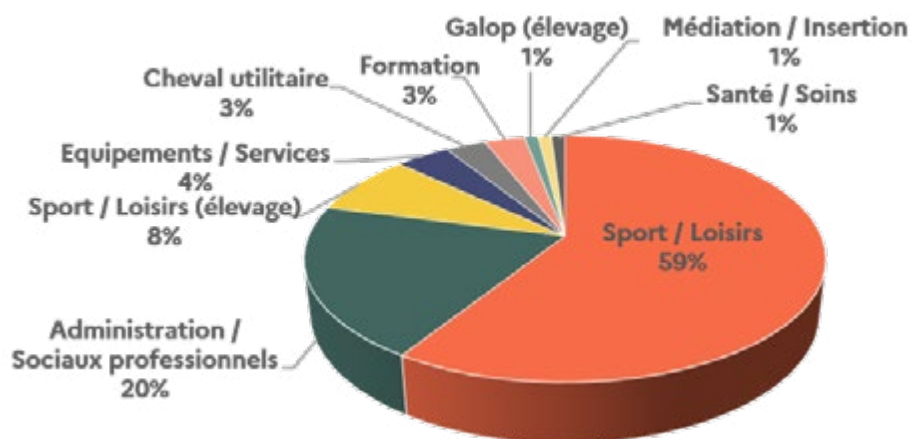
47 % des offres pourvues le sont via équi-ressources.



Pourvues ER Pourvues Autre Annulées



Répartition des offres par secteur



Les secteurs : Galop (entraînement), Recherche, Spectacles, Trot (élevage), Trot (entraînement) et Viande / Lait sont à 0%.

Les métiers les plus recherchés

- ▶ Enseignant d'équitation (27 offres)
- ▶ Palefrenier-soigneur / Garçon de cour (20 offres)
- ▶ Groom / Garçon de voyage (11 offres)



Région Corse



25 offres diffusées en 2023

> **1 %** des offres nationales

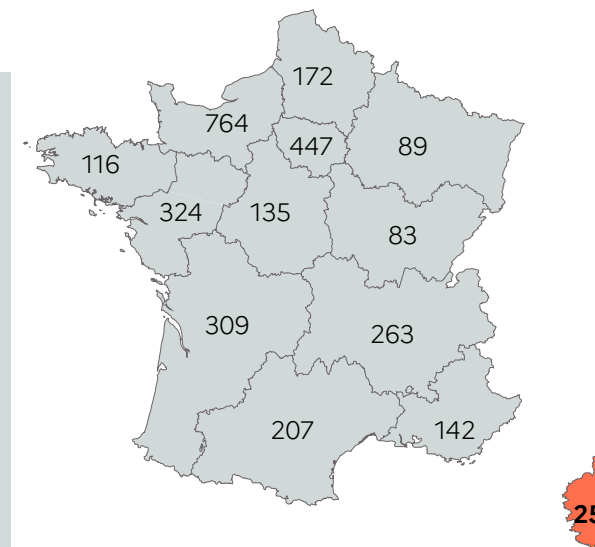
> **-7 %** d'offres diffusées en 2023



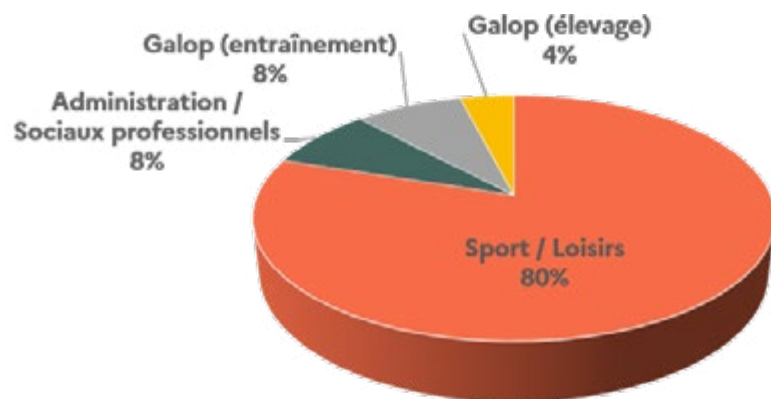
55 % des offres pourvues le sont via équi-ressources.



Pourvues ER Pourvues Autre Annulées



Répartition des offres par secteur



Les secteurs : Cheval utilitaire, Equipements / Services, Formation, Médiation / Insertion, Recherche, Santé / Soins, Spectacles, Sport / Loisirs (élevage), Trot (élevage), Trot (entraînement) et Viande / Lait sont à 0%.

Les métiers les plus recherchés

- ▶ **Accompagnateur de tourisme équestre** (10 offres)
- ▶ **Enseignant d'équitation** (6 offres)
- ▶ **Cavalier d'entraînement (galop)** (3 offres)

Région Grand Est



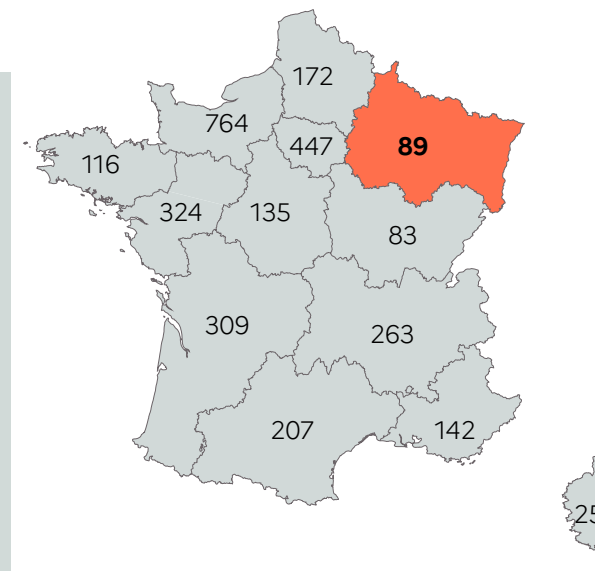
89 offres diffusées en 2023

> **4 %** des offres nationales

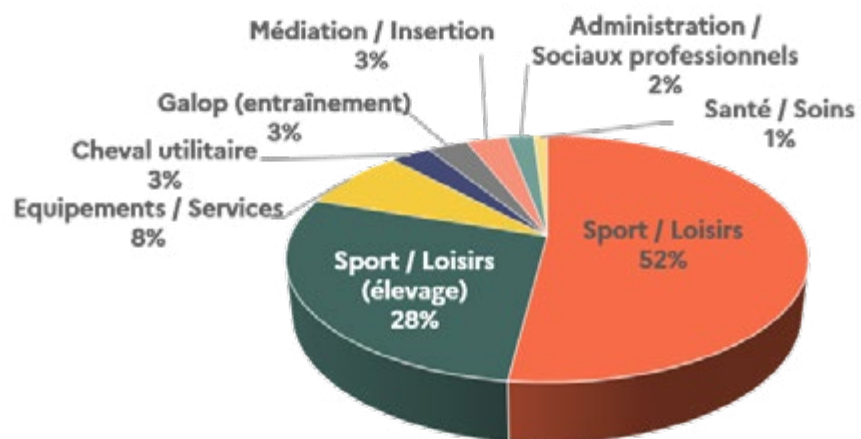
> **- 21 %** d'offres diffusées en 2023



26 % des offres pourvues le sont via équi-ressources.



Répartition des offres par secteur



Les secteurs : Formation, Galop (élevage), Recherche, Spectacles, Trot (élevage), Trot (entraînement) et Viande / Lait sont à 0%.

Les métiers les plus recherchés

- ▶ Enseignant d'équitation (32 offres)
- ▶ Palefrenier-soigneur / Garçon de cour (19 offres)
- ▶ Cavalier (sport) (7 offres)

Région Hauts-de-France



172 offres diffusées en 2023

➤ **6 %** des offres nationales

➤ **-17 %** d'offres diffusées en 2023



39 % des offres pourvues le sont via équi-ressources.



47

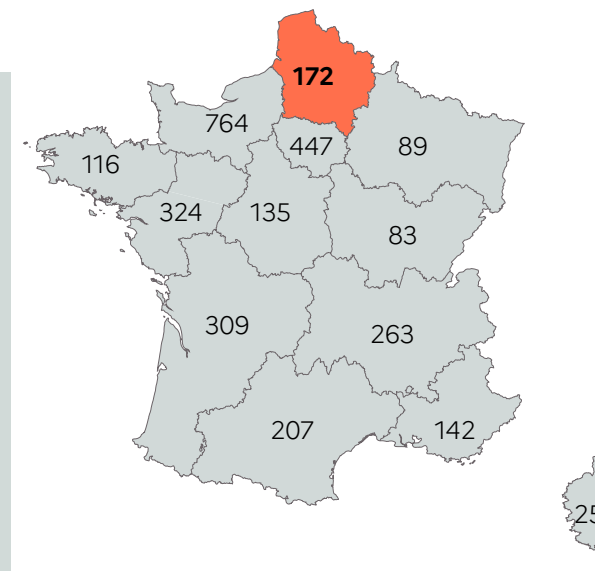
Pourvues ER

74

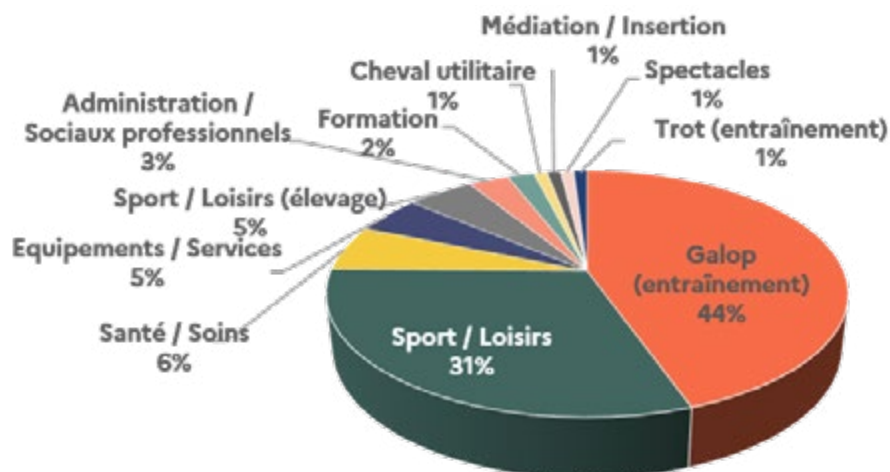
Pourvues Autre

66

Annulées



Répartition des offres par secteur



Les secteurs : Galop (élevage), Recherche, Trot (élevage) et Viande / Lait sont à 0%.

Les métiers les plus recherchés

- **Cavalier d'entraînement (galop)** (48 offres)
- **Palefrenier-soigneur / Garçon de cour** (34 offres)
- **Enseignant d'équitation** (23 offres)

Région Ile-de-France



447 offres diffusées en 2023

➤ **14 %** des offres nationales

➤ **-9 %** d'offres diffusées en 2023



43 % des offres pourvues le sont via équi-ressources.



124

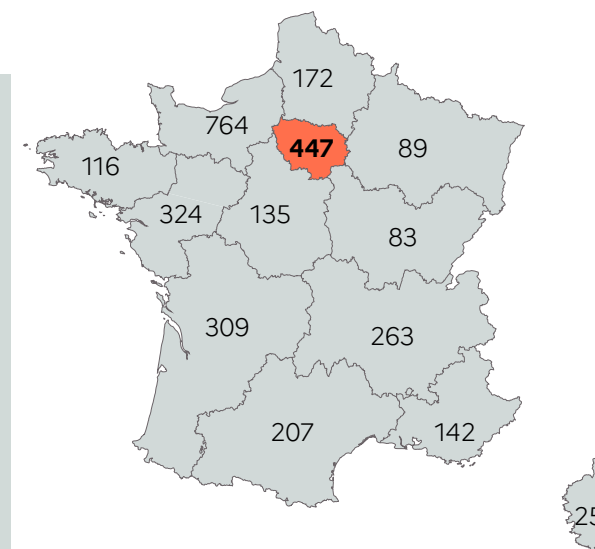
Pourvues ER

163

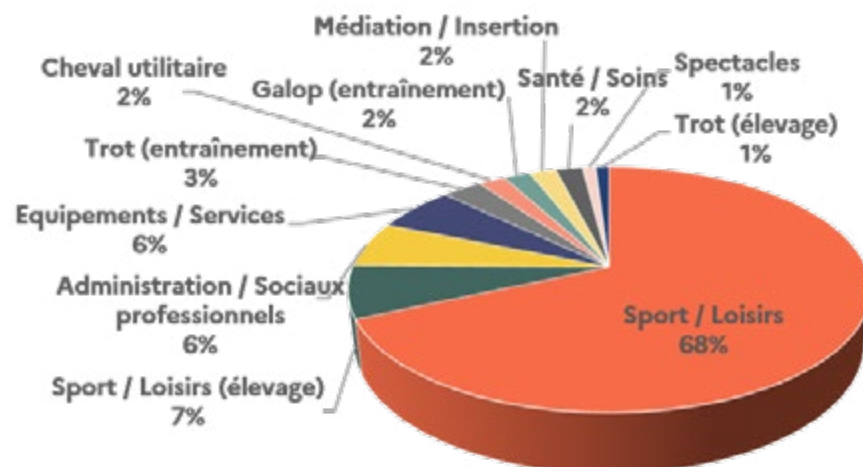
Pourvues Autre

175

Annulées



Répartition des offres par secteur



Les secteurs : Formation, Galop (élevage), Recherche et Viande / lait (élevage) sont à 0%.

Les métiers les plus recherchés

- ▶ Enseignant d'équitation (131 offres)
- ▶ Palefrenier-soigneur / Garçon de cour (123 offres)
- ▶ Cavalier soigneur (26 offres)

Région Normandie



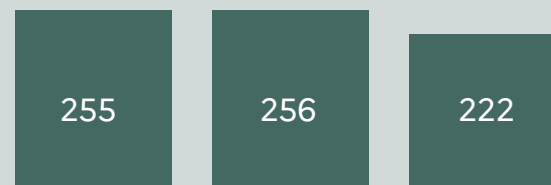
764 offres diffusées en 2023

> **24 %** des offres nationales

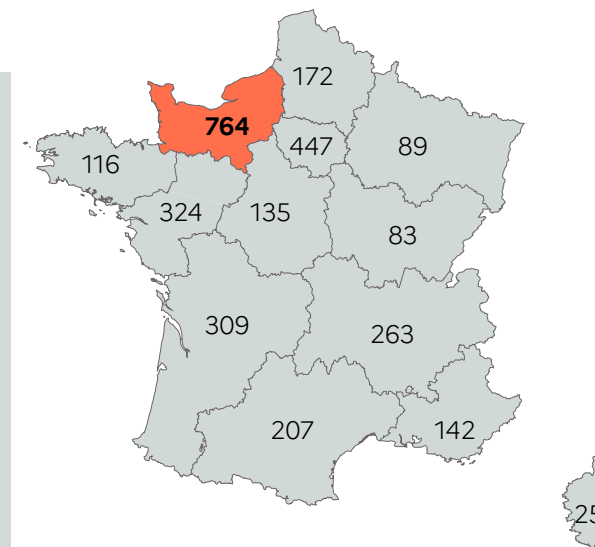
> **-11 %** d'offres diffusées en 2023



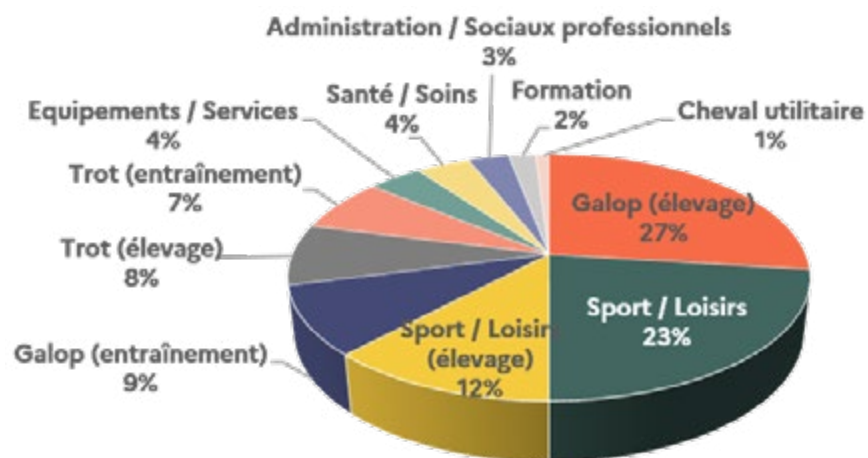
50 % des offres pourvues le sont via équi-ressources.



Pourvues ER Pourvues Autre Annulées



Répartition des offres par secteur



Les secteurs : Médiation / Insertion, Recherche, Spectacle et Viande / lait (élevage) sont à 0%.

Les métiers les plus recherchés

- ▶ **Palefrenier-soigneur / Garçon de COUR** (276 offres)
- ▶ **Assistant d'élevage** (76 offres)
- ▶ **Agent d'entretien / espaces verts / Ouvrier agricole** (55 offres)

Région Nouvelle-Aquitaine



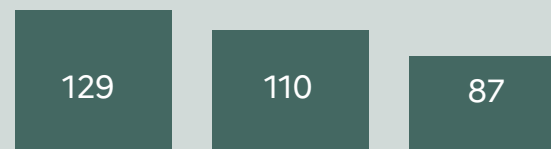
309 offres diffusées en 2023

> 10 % des offres nationales

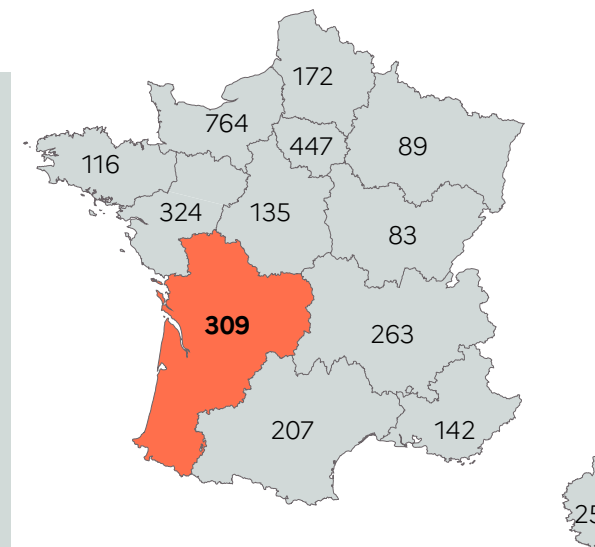
> -9 % d'offres diffusées en 2023



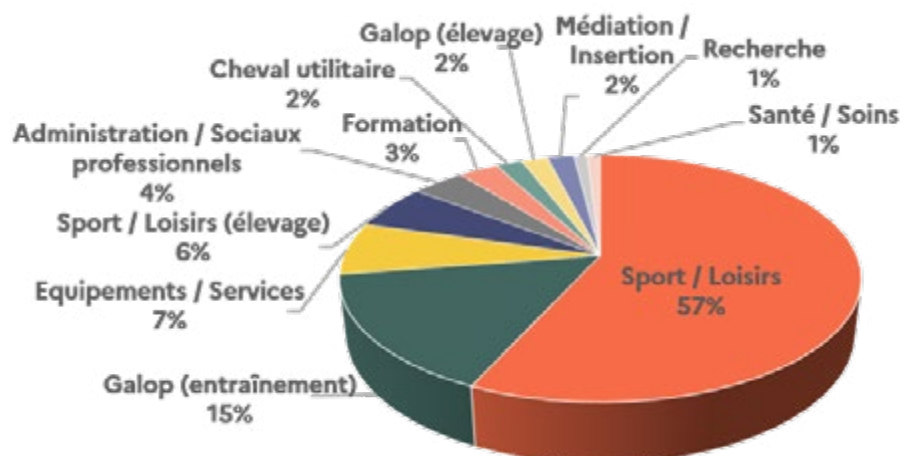
54 % des offres pourvues le sont via équi-ressources.



Pourvues ER Pourvues Autre Annulées



Répartition des offres par secteur



Les secteurs : Trot (élevage), Trot (entraînement), Spectacle et Viande / lait (élevage) sont à 0%.

Les métiers les plus recherchés

- ▶ Enseignant d'équitation (92 offres)
- ▶ Palefrenier-soigneur / Garçon de cour (52 offres)
- ▶ Cavalier d'entraînement (galop) (34 offres)

Région Occitanie



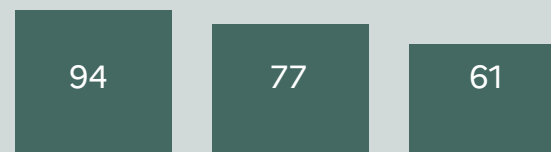
207 offres diffusées en 2023

> **7 %** des offres nationales

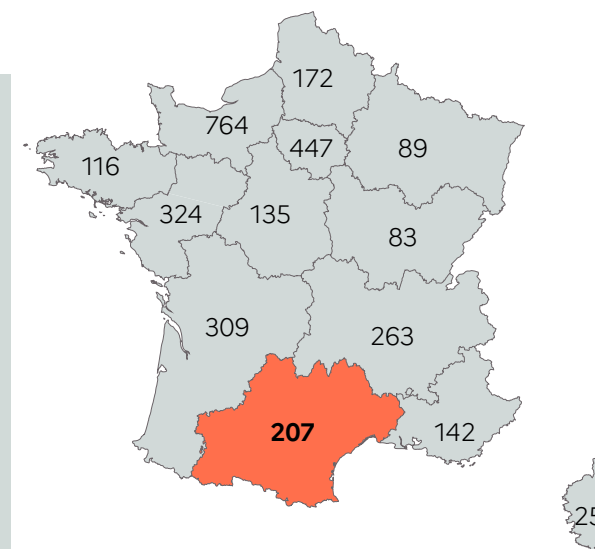
> **-17 %** d'offres diffusées en 2023



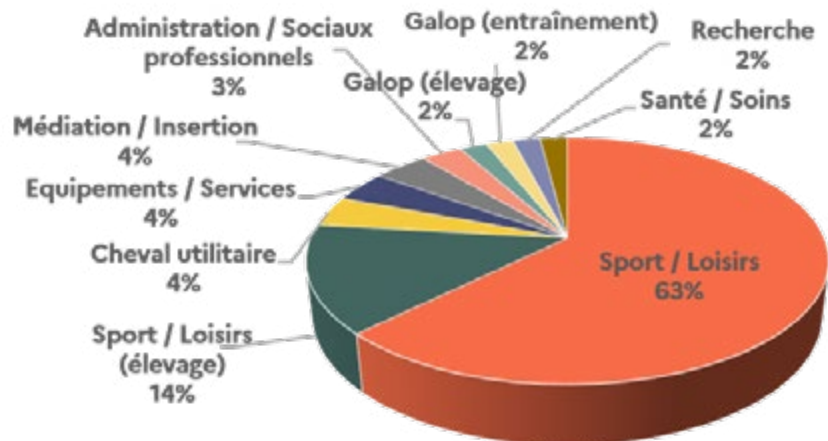
55 % des offres pourvues le sont via équi-ressources.



Pourvues ER Pourvues Autre Annulées



Répartition des offres par secteur



Les secteurs : Formation, Spectacle, Trot (élevage), Trot (entraînement) et Viande / lait (élevage) sont à 0%.

Les métiers les plus recherchés

- ▶ Palefrenier-soigneur / Garçon de cour (54 offres)
- ▶ Enseignant d'équitation (46 offres)
- ▶ Accompagnateur de tourisme équestre (25 offres)



Région Pays-de-la-Loire



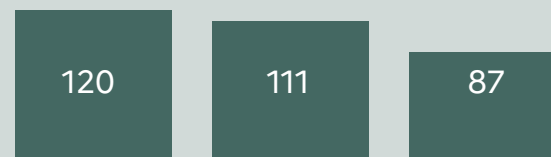
324 offres diffusées en 2023

> 10 % des offres nationales

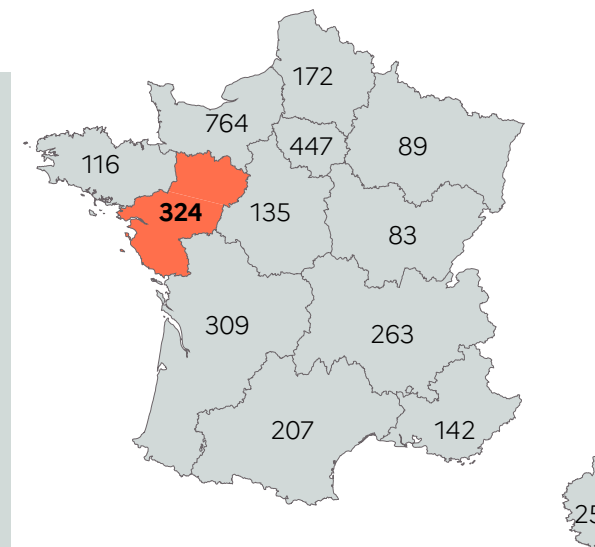
> - 20 % d'offres diffusées en 2023



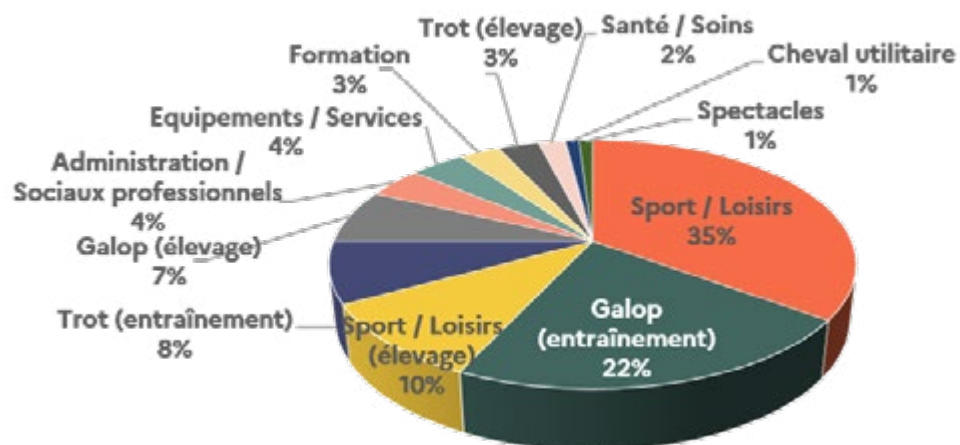
52 % des offres pourvues le sont via équi-ressources.



Pourvues ER Pourvues Autre Annulées



Répartition des offres par secteur



Les secteurs : Médiation / Insertion, Recherche et Viande / lait (élevage) sont à 0%.

Les métiers les plus recherchés

- ▶ Palefrenier-soigneur / Garçon de cour (67 offres)
- ▶ Enseignant d'équitation (54 offres)
- ▶ Cavalier d'entraînement (galop) (34 offres)

Région Provence-Alpes-Côte d'Azur



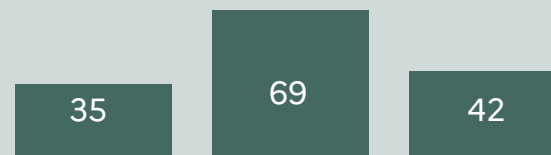
142 offres diffusées en 2023

> **5 %** des offres nationales

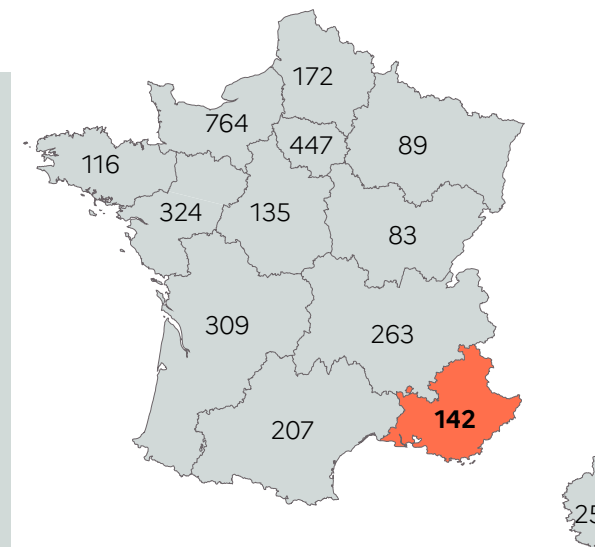
> **-10 %** d'offres diffusées en 2023



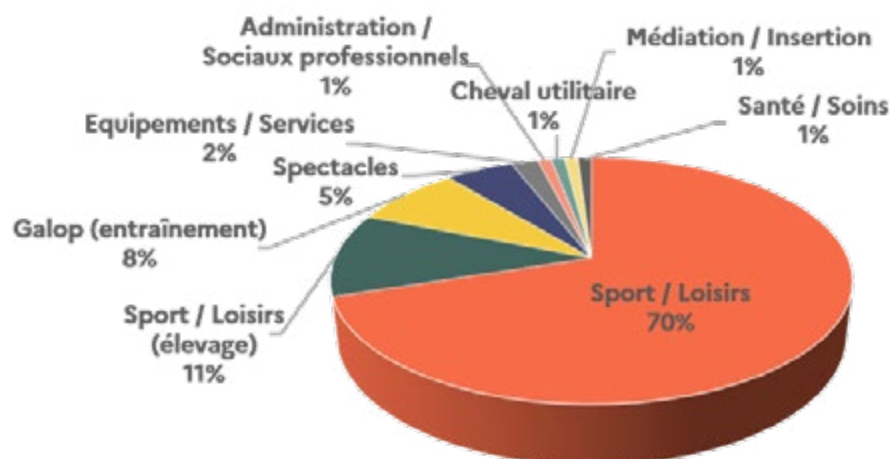
34 % des offres pourvues le sont via équi-ressources.



Pourvues ER Pourvues Autre Annulées



Répartition des offres par secteur



Les secteurs : Formation, Galop (élevage), Recherche, Trot (élevage), Trot (entraînement) et Viande / Lait (élevage) sont à 0%.

Les métiers les plus recherchés

- ▶ Palefrenier-soigneur / Garçon de **COUR** (49 offres)
- ▶ Accompagnateur de tourisme équestre (28 offres)
- ▶ Enseignant d'équitation (17 offres)



DROM-COM

(départements et régions d'outre-mer et collectivités d'outre-mer)



30 offres diffusées en 2023

> **1 %** des offres nationales

> **+ 11 %** d'offres diffusées en 2023



57 % des offres pourvues le sont via équi-ressources.



12

Pourvues ER

9

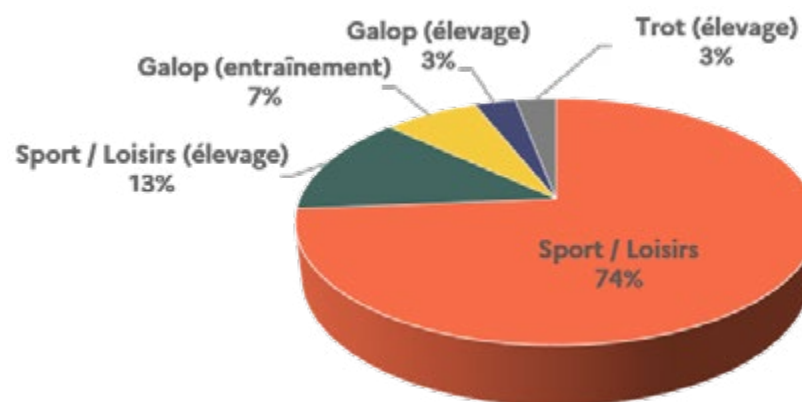
Pourvues Autre

10

Annulées



Répartition des offres par secteur



Le métier le plus recherché

- ▶ Enseignant d'équitation (21 offres)
- ▶ Instructeur (2 offres)
- ▶ Groom / Garçon de voyage (2 offres)

Les secteurs : Administration / Sociaux professionnels, Cheval utilitaire, Equipements / Services, Formation, Médiation / Insertion, Recherche, Spectacles, Trot (entraînement) et Viande / Lait sont à 0%.



International



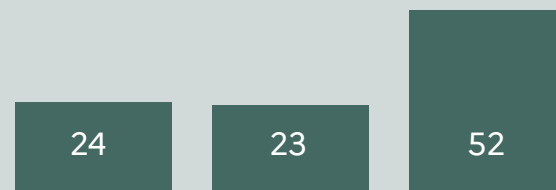
94 offres diffusées en 2023

> **3 %** des offres nationales

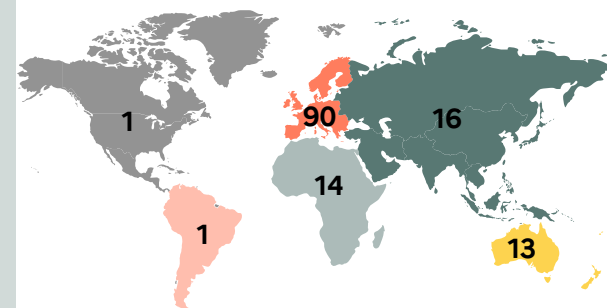
> **-30 %** d'offres diffusées en 2023



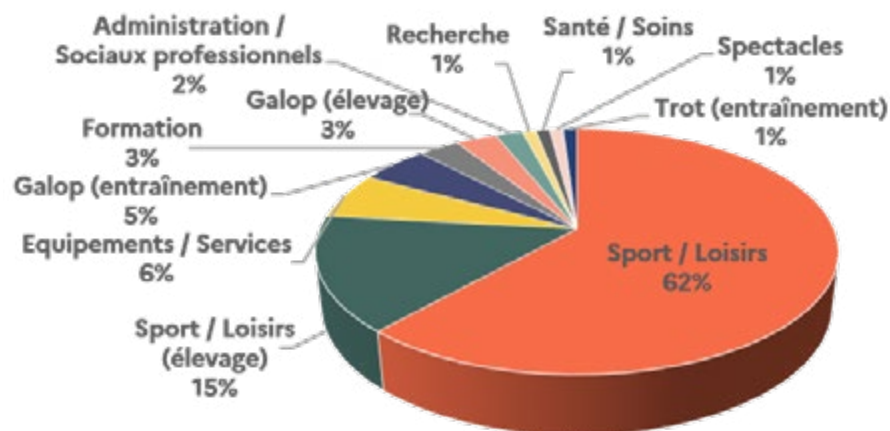
51 % des offres pourvues le sont via équi-ressources.



Pourvues ER Pourvues Autre Annulées



Répartition des offres par secteur

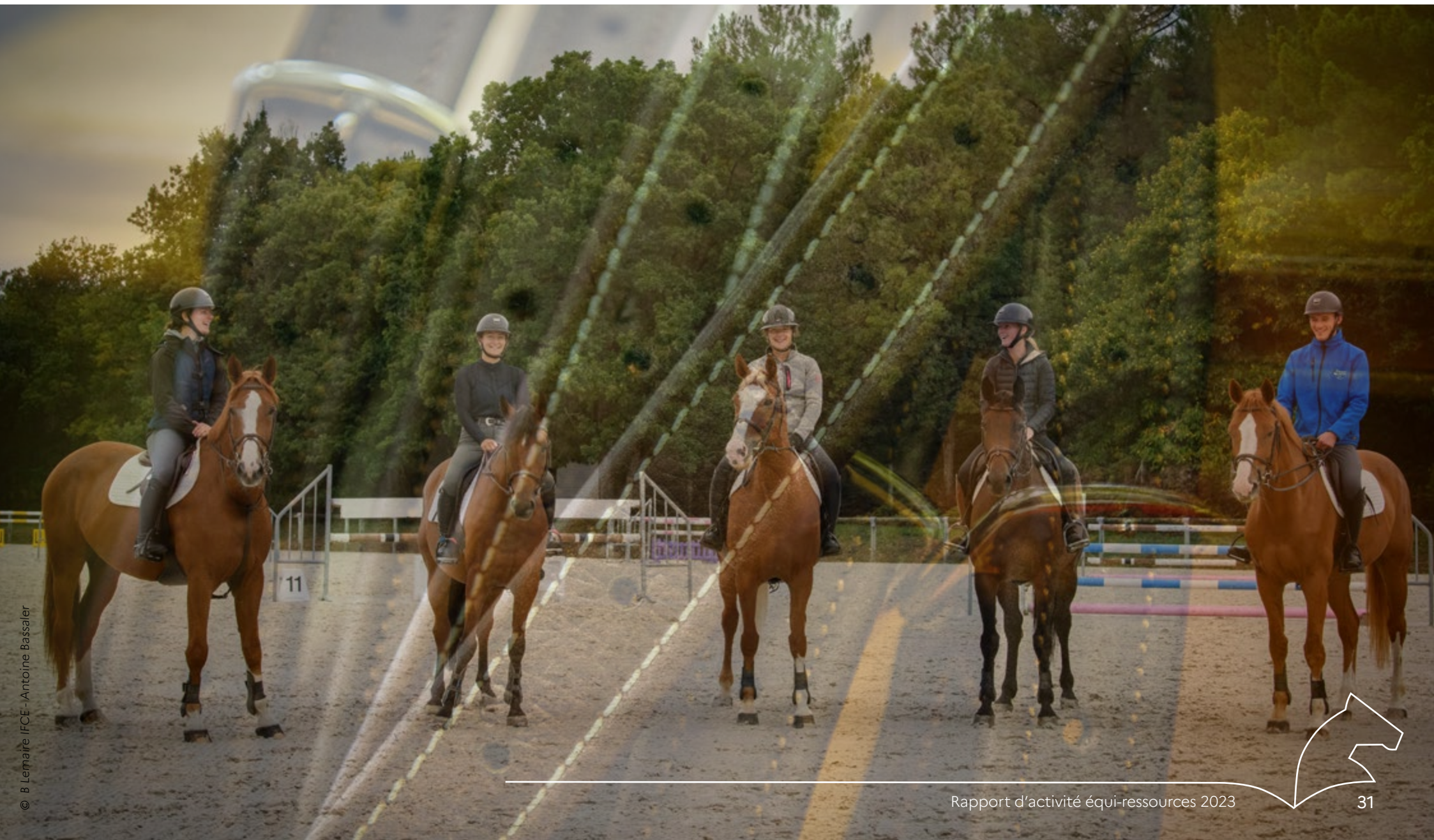


Les secteurs : Cheval utilitaire, Médiation / Insertion, Trot (élevage) et Viande / Lait sont à 0%.

Les métiers les plus recherchés

- ▶ Enseignant d'équitation (27 offres)
- ▶ Cavalier (sport) (12 offres)
- ▶ Palefrenier-soigneur / Garçon de cour (12 offres)

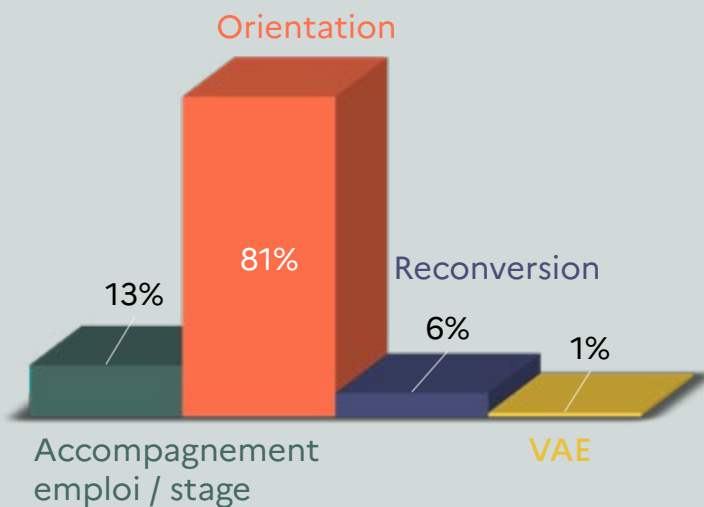
ACTIONS INFORMATIONS & ORIENTATIONS –



Demandes d'information orientation en 2023 –

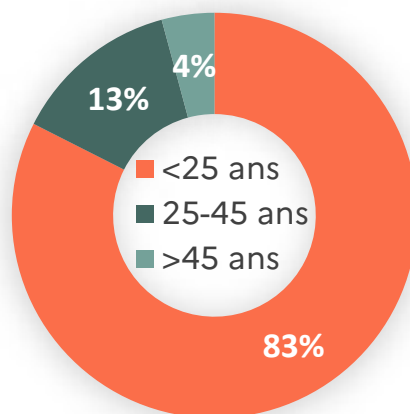
équi-ressources
a répondu à **2 767**
demandes individuelles
d'information
sur les métiers, l'emploi
et la formation.

Répartition des demandes par thème



Profils des demandeurs

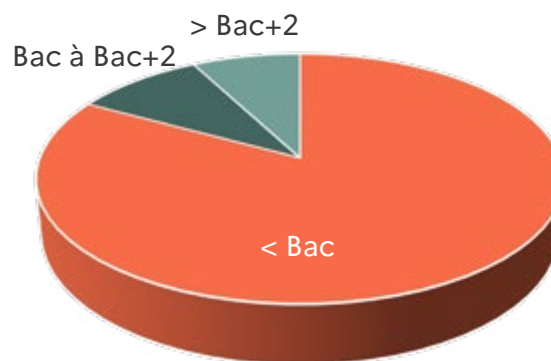
Répartition des demandes par âge



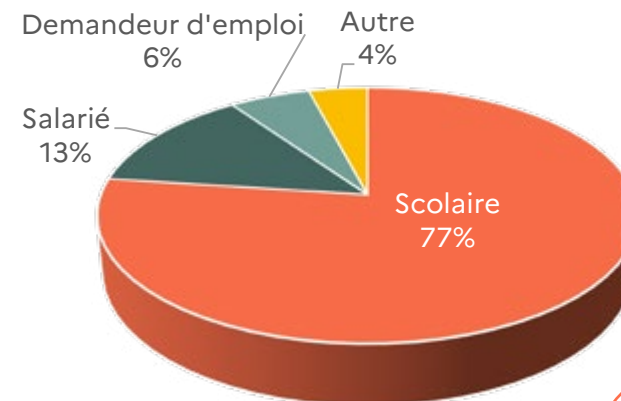
90 %

des demandes sont faites
par des femmes.

Niveau d'étude des demandeurs



Statut des demandeurs



Évènements et actions phares en 2023

JANVIER

Ouverture du nouveau service equi-ressources :
Plateforme prestataire



Salon du travail
Paris



Chronique du DR
Charlène - épisode 1

Définition de la filière équin



FEVRIER

Jumping Bordeaux
Stand et job dating



Salon de l'orientation
et des métiers
Rouen



FEVRIER

Meilleurs apprentis de
France : cérémonie de
remise des médailles



Chronique du DR
Charlène - épisode 2

Les enjeux de l'orientation
professionnelle dans
la filière équine.



MARS

9 épreuves régionales
Concours Un des
meilleurs apprentis
de France



Chronique du DR
Charlène - épisode 3

Un monde en cours de
féminisation



Évènements et actions phares en 2023

AVRIL

11 épreuves régionales Concours Un des meilleurs apprentis de France



Chronique du DR Charlène épisode 4
Diffusion du manuscrit



MAI

Salon du Bien-être équin - Canteleu Stand



3 Journées découvertes en Normandie



Salon du cheval Grand-Sud Stand



3 épreuves régionales Concours Un des meilleurs apprentis de France



MAI

Royal Jump de Bertichères Stand



Chronique du DR Charlène - épisode 5
6 jeunes, 6 expériences :
une aventure professionnelle
- sur les bancs de l'école



JUIN

1 Journée découverte en Normandie



Chronique du DR Charlène - épisode 6
6 jeunes, 6 expériences :
une aventure professionnelle
A l'heure du premier emploi



Présentation du Label Bien-être au Travail



Évènements et actions phares en 2023

JUIN

Finale nationale
Concours Un des meilleurs
apprentis de France



JUILLET

Chronique du DR
Charlène - épisode 7
web conférence: mobilités
professionnelles écuries de
sport et de courses

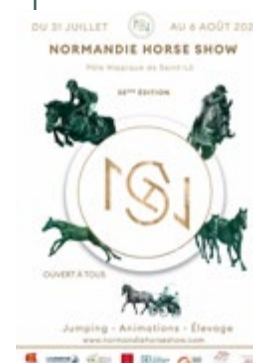


AOÛT

Championnats
d'Europe CCE
Stand



Normandy
Horse Show
Stand



Grande semaine
de Fontainebleau
Stand



SEPTEMBRE

Lancement du
label Equures
Bien-être au travail



Journée
découverte à
l'occasion du
Horse Meet up



Chronique du
DR Charlène
épisode 8
podcast « fin de
carrière »

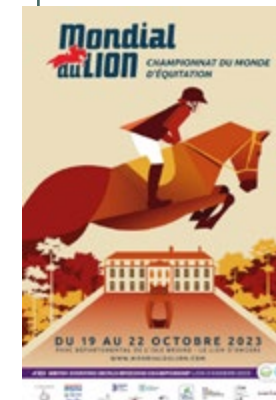


OCTOBRE

FENO



Mondial du Lion



Equidays



Évènements et actions phares en 2023

OCTOBRE

Job dating
« courses »
à Arqana
Le Pin-au-Haras



Publication de l'étude :
Métiers de l'élevage
de chevaux de sport
– évolution 2023



Publication des
indicateur 2022
du marché du
travail



Chronique du DR
Charlène - épisode 9
Est-il difficile de recruter
du personnel dans la
filière équine ?



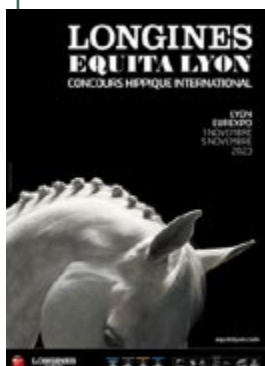
NOVEMBRE

Chronique du DR
Charlène - épisode 10
Les différents profils de
professionnels.

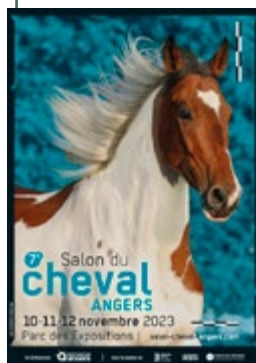


NOVEMBRE

Equita Lyon
Place des métiers



salon du cheval
d'Angers



Equiseine
Stand



DECEMBRE

forum de
l'orientation
Angers



Mondial
des métiers
Lyon



Chronique du DR
Charlène - épisode 11
Qui se cache Dr Charlène.



LA PLATEFORME PRESTATAIRE

Un nouveau service mis en ligne

De nombreux professionnels de la filière équine se tournaient depuis plusieurs années vers la bourse à l'emploi d'équi-ressources afin de chercher des prestataires. Face à ces demandes croissantes, au manque de solutions existantes et grâce au soutien de ses partenaires, équi-ressources a développé un nouveau service web gratuit « sur-mesure » dans un double objectif : faciliter la mise en relation entre les prestataires de services et les professionnels et amateurs de la filière équine et accompagner les prestataires de service de la filière équine à développer leurs activités.

La plateforme a été mise en ligne en janvier 2023.

Elle propose :

- une recherche facile et rapide des prestataires pouvant intervenir chez soi et l'obtention des coordonnées directes des prestataires.
- la garantie que les prestataires ont un numéro siret et pour ceux exerçant une activité réglementée : une assurance RC pro et un diplôme.
- une inscription et un service gratuit pour les prestataires comme pour les utilisateurs.
- un rappel sur la réglementation pour les prestataires et les clients souhaitant faire appel à un prestataire.

Bilan après un an de fonctionnement

331 fiches prestataire ont été validées

Les 3 régions les plus représentées sont :
la Normandie, la région Nouvelle Aquitaine et les Pays-de-La Loire

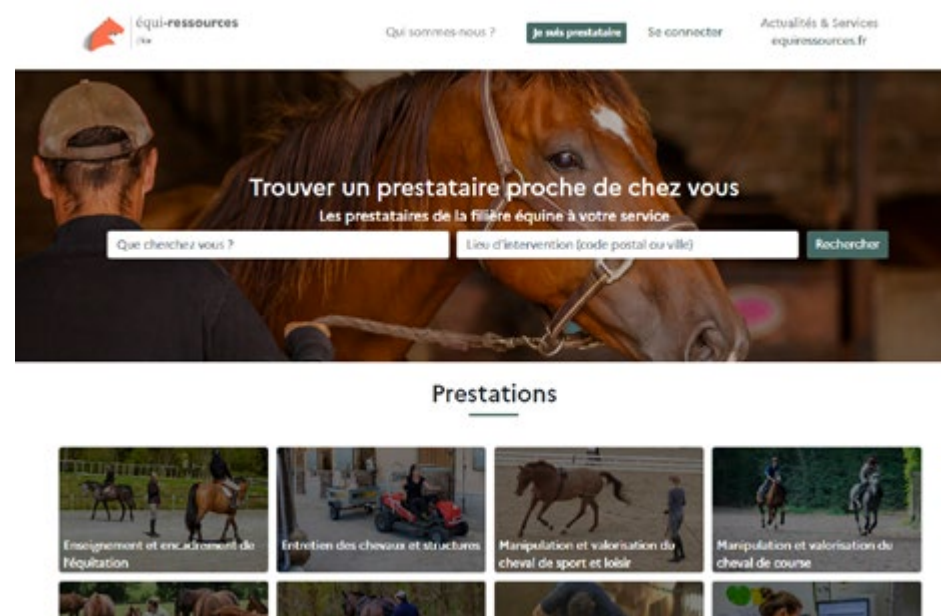
1400 comptes utilisateurs ont été créés

Les 3 types de prestation les plus recherchées sont :

- ▶ Les enseignants d'équitation
- ▶ les palefreniers-soigneurs
- ▶ les prestations en lien avec les soins et le bien-être du cheval.

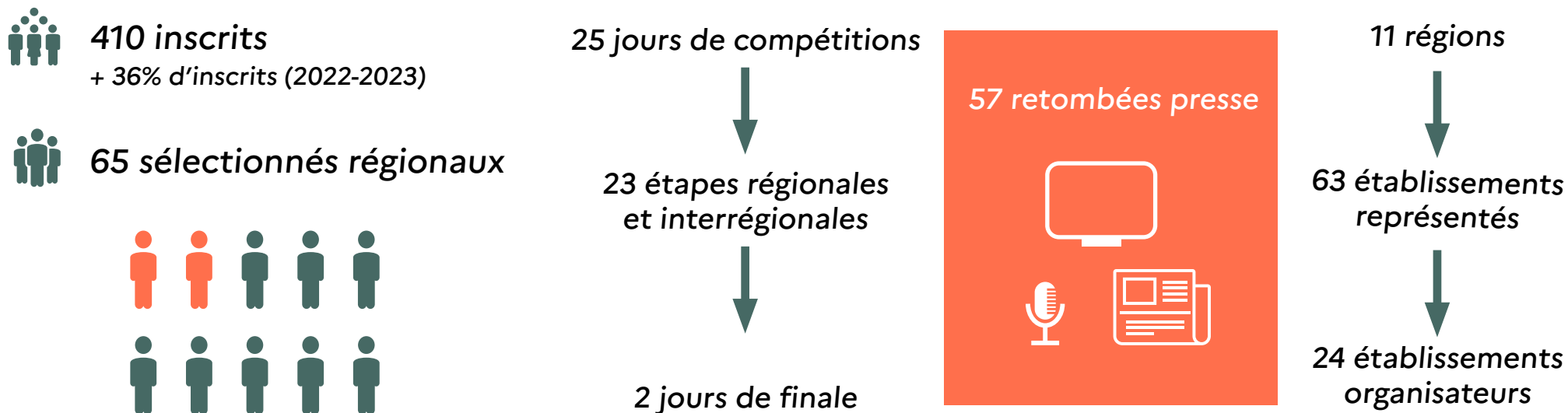
+ de 50 recherches de prestataire sont effectuées chaque jour

Accédez à la plateforme prestataires

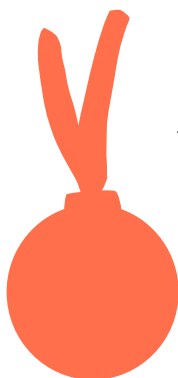


Bilan 2023

Concours Un des meilleurs apprentis de France



22 médaillés nationaux



- 2 sellière-harnacheuse
- 3 enseignantes d'équitation
- 4 cavaliers d'entraînement
- 6 lads-drivers/lads-jockeys
- 7 palefreniers-soigneurs

- 11 conseillers équi-ressources
- 10 chargés de projets des délégations territoriales de l'IFCE
- 6 référents métiers
- 29 Meilleurs ouvriers de France
- 8 partenaires et 20 sponsors



Campagne #lechevalrecrute

Parole aux professionnels

Avec cet objectif de promouvoir l'ensemble des métiers que regroupe la filière équine et relancer l'attractivité de ces professions, la campagne #lechevalrecrute a lancé en septembre 2023 la diffusion d'une série de vidéos « 2 minutes avec #ceuxquiaiment ». La parole est donnée à ceux qui œuvrent aux côtés des chevaux, ils nous racontent leur quotidien et ce qui les motive. Chevaux et passion sont les dénominateurs communs de tous ces professionnels que nous avons eu plaisir à interviewer.

Les premières vidéos sont disponibles sur l'ensemble des réseaux sociaux et découvrez chaque mois de nouveaux métiers.



Podcast découverte des métiers

LE CHEVAL ? DES METIERS – made in Normandie : un podcast dédié aux métiers du cheval

Une troisième saison en Normandie

Cette troisième saison du podcast « Le cheval ? Des métiers ! » a tenu ses promesses avec 10 nouveaux épisodes made in Normandy. Equi-ressources, accompagné d'Eclat Agency, est allé à la rencontre de divers professionnels du monde équin qui nous offrent un tour d'horizon de leurs parcours, leurs expériences, leur quotidien, ...

La saison 3 c'est :

10 épisodes

10 métiers

+ de 3000 écoutes

Une moyenne de 300 écoutes par épisode

Fort de son succès, le podcast « Le cheval ? Des métiers ! » repart pour une nouvelle saison qui présentera en 2024 non seulement de nouveaux métiers mais aussi des tables rondes et des formations.

Tous ces épisodes sont et seront disponibles sur de nombreuses plateformes d'écoute : YouTube, Deezer, Spotify, Apple podcast, Google Podcast ; ainsi que sur la chaîne dédiée à la série. Découvrez-les chaque mois.



Les chroniques du Docteur Charlène

Bilan

Dans un contexte inédit de pénurie du personnel dans les écuries et haras, l'Observatoire des métiers de l'emploi et des formations de la filière équine (OMEFFE) avait préconisé dans son diagnostic emploi-formation de 2016 de s'intéresser aux raisons du turn-over. Car s'il convient de se préoccuper de la perte d'attractivité aux métiers du cheval, il est tout aussi primordial de considérer les raisons des départs des professionnels expérimentés. C'est à cette deuxième cause que Charlène Lourd a dédié sa thèse entre 2017 et 2022.

En considérant que pour connaître la fin mieux vaut comprendre le début, cette recherche s'est intéressée à l'ensemble des étapes de la carrière des professionnels des écuries de sport et de courses : orientation, formation, insertion, développement de carrière et bifurcation.

L'objectif de ces années de recherche était donc de saisir les caractéristiques des carrières des travailleurs de la filière dans un contexte de pénurie de personnel.

À l'issue de ce travail doctoral, les résultats ont été diffusés au travers des Chroniques du Docteur Charlène « Travailler avec les chevaux : quelles carrières professionnelles ? » sous des formats variés et ludiques. Chaque mois de l'année 2023 a été rythmé par la diffusion d'un épisode sur un thème spécifique adapté à un format original. Au total, ce sont 11 épisodes et 23 supports qui sont mis à disposition gratuitement par l'IFCE sur le site d'équi-ressources dans la rubrique Observatoire.

[Consulter la page ici](#)



Nouvel outil d'animation

Réalité virtuelle

Afin de lutter contre les accidents à pied dans la filière équine, la Fédération régionale des MFR de Normandie s'est lancée dans la création d'un outil d'apprentissage et de prévention efficace grâce à la réalité virtuelle.

A la présentation de ce projet, nombreux partenaires ont répondu présent (Région Normandie, Fonds Eperon, Conseil des chevaux de Normandie, Département de la Manche, équi-ressources, le Crédit Agricole Normand, Hippolia, MSA, Groupama, Le Murmure du Louvray, Les Ecuries du Chableu, la DREETS). Les fonds acquis, l'outil pédagogique va pouvoir être développé.

A ce jour, les premiers élèves ont pu bénéficier des différents modules développés. Répondant aux attentes des équipes pédagogiques, ces modules de réalité virtuelle devraient être déployés à différents établissements scolaires sur l'année 2024.

Il a semblé indispensable de bénéficier des développements informatiques (réalisés pour ces modules pédagogiques) pour créer, cette fois, un jeu à destination d'un public jeune en recherche d'orientation. Il aura pour objectif d'être utilisé sur les salons. Le module devra être court, utilisable dans un espace restreint et praticable par un maximum d'utilisateurs. Est né le module « découverte de la filière ».

L'idée : « Vous aimez les chevaux ? Vous souhaitez vous en occuper ? Poussez la porte d'une écurie virtuelle. Casque sur la tête, vous pourrez réaliser des soins (tonte, douche, préparation du cheval au travail, ...) sur l'étalon, le poney ou la poulinière et son poulain. Un premier contact avec les beaux métiers que proposent la filière ».

L'outil a fait carton plein lors du Jumping de Bordeaux où son lancement officiel a eu lieu. Les jeunes en sont ressortis tout émerveillés et à l'écoute des conseillers sur la présentation des métiers et formations de la filière.



Perspectives 2024

Une troisième édition pour le Concours Un des meilleurs apprentis de France

Destiné aux jeunes en formation initiale sous statut d'apprenti, de stagiaire ou d'étudiant, le concours Un des Meilleurs Apprentis de France a pour but de valoriser les savoir-faire des futurs professionnels de la filière, de les challenger mais aussi de promouvoir ces métiers.

Fort du succès des deux premières éditions, ce concours mis en œuvre par équi-ressources et ses partenaires, continue en 2024 pour les 6 métiers du cheval : enseignant d'équitation, palefrenier-soigneur, maréchal-ferrant, sellier-harnacheur, lad-jockey/lad-driver et cavalier d'entraînement.

Au regard d'un nombre croissant d'inscrits au concours, l'organisation a dû être repensée pour cette nouvelle édition :

- L'organisation des épreuves du métier d'enseignant d'équitation sera encadrée par la Fédération française d'équitation (FFE).
- Des épreuves départementales ont été mises en place pour les métiers de palefrenier-soigneur et de cavalier d'entraînement. Cette première étape sélective basée sur le niveau de connaissance théorique devient donc nécessaire pour accéder au niveau régional pour ces deux métiers. Près de 50 épreuves départementales se dérouleront durant la première quinzaine de février.

Pour les qualifiés le concours se poursuivra avec les étapes régionales entre les mois de mars et d'avril puis vers la finale nationale qui se tiendra les 7 et 8 juin à Lyon, Hippodrome de Parilly et à la Cité internationale.

Infos sur www.lechevlarecrute.fr

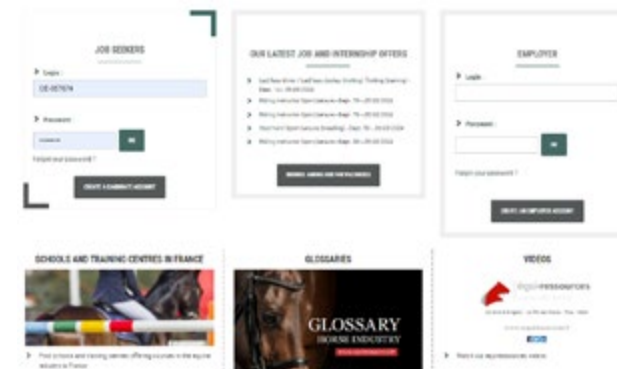


Perspectives 2024

Equi-ressources présent en France mais aussi à l'international

Depuis 17 ans maintenant, equi-ressources œuvre au quotidien auprès des entreprises équines françaises pour faciliter la rencontre entre les employeurs et les professionnels (du stage à l'emploi en passant par l'apprentissage et la prestation de service).

Convaincu que les échanges de savoir-faire entre pays équestres est une manière de parfaire les compétences techniques et de professionnaliser la filière, equi-ressources ambitionne de poursuivre le développement à l'international de son produit phare : le « job board ».



Infos sur www.equiressources.fr

Accompagnement au lancement du Label EquuRes Bien-être au travail

Fruit d'un travail multi-partenarial entre le Conseil des chevaux de Normandie, l'AFASEC et equi-ressources le label EquuRes Bien-être au travail est la seule démarche nationale de qualité liée au bien-être humain au travail spécifiquement développée pour les entreprises de la filière équine.

Le bien-être et la sécurité au travail sont au cœur des préoccupations réglementaires et sociétales. Partant de ce constat, le label a été pensé et créé en 2023 et dévoilé en octobre.

En 2024, equi-ressources continue d'accompagner le lancement de ce projet par une promotion auprès de ses usagers, par son expertise et par sa contribution à un plan de formation en région.



Infos sur travail.label-equures.com

Perspectives 2024

Un Plan de Relance pour l'Emploi dans la Filière Equine de référence (PREFErence)

Initié par le Conseil de l'emploi et de la formation, le Plan de relance pour l'emploi dans la Filière équine de référence (PREFErence) a pour objectifs de :

- ▶ Privilégier une voix unie et unique pour mieux faire connaître et reconnaître les métiers de la filière.
- ▶ Mettre en œuvre, dans le cadre d'un plan commun, durable et éthique, des actions concrètes pour les entreprises équestres, hippiques et équines.

Equi-ressources s'inscrit dans ce cadre en projetant de faire évoluer ses offres et services. Initiateur en octobre 2021 de la campagne #lechevalrecrute, equi-ressources ambitionne de lui donner encore plus d'ampleur en faisant participer un plus grand nombre de partenaires et de lui donner les moyens suffisants pour la déployer au-delà de son réseau.

Mis en place à la demande des professionnels en 2007, le service d'équi-ressources réinterrogera en 2024 ses usagers pour connaître leurs besoins actuels et à venir. Toujours soucieux de répondre aux marchés du travail, equi-ressources tentera de repenser ses outils pour mieux les adapter.



© Morgan Froment Photographie

[Télécharger le plan de relance](#)

INSTANCES EMPLOI ET FORMATION



L'OMEFFE en 2023

L'observatoire des métiers, de l'emploi et des formations de la filière équine

- ▶ 2 publications thématiques
 - **Métiers en élevage sport : quelle évolution à l'horizon 2030 ?** (Rapport, infographie et vidéo – parution septembre 2023)
 - **Le marché du travail en France dans la filière équine en 2022** (synthèse, infographie et vidéo, parution septembre 2023)
- ▶ **Des interventions spécifiques** au conseil de l'emploi et de la formation de la filière équine, aux Journées Scientifiques et Innovation Equine, au colloque du studbook selle français.
- ▶ **2 web-conférences et 2 podcasts** (Anticiper le marché du cheval de sport de demain, Métiers en élevage sport : quelle évolution pour demain ?)
- ▶ **1 page équipedia** : Se former aux métiers du cheval, quelques repères.
- ▶ **Actualisation** des pages emploi-formation de la 43^{ème} édition de l'annuaire ECUS.
- ▶ **4 brèves économiques** : le marché du travail en 2021 et en 2022, la place des femmes dans la filière, les flux des salariés agricoles dans la filière équine en 2020.
- ▶ **37 expertises personnalisées** aux entreprises, organismes de formation, conseils régionaux, ministères de tutelles, experts de la filière, etc.

Les études menées en 2023 et qui paraîtront en 2024

- ▶ **Qui sont les artistes équestres ?**
Quelles sont leurs conditions d'exercice ? Quelles sont leurs difficultés et leurs attentes ? Commandée par la FFE et le SNAE, les résultats de cette étude ont été présentés lors du salon cheval Passion en janvier 2024. La parution du rapport est prévue pour le premier semestre 2024.
- ▶ **Le décompte des emplois de la filière équine en France (actualisation)**
Combien d'emplois sont générés par la filière équine ? A la demande du Conseil de l'Emploi et de la Formation de la filière équine, les observatoires de l'IFCE réévaluent les estimations publiées en 2018. Les résultats sont attendus pour mi 2024.
- ▶ **Le marché du travail en Normandie en 2022 et celui du Calvados en 2022**
Quels sont les métiers les plus recherchés et les plus en tension ? Quelles sont les conditions d'emploi proposées et les attentes des employeurs ? La parution des rapports est prévue au premier semestre 2024.

Les publications sont consultables et téléchargeables gratuitement sur equiressources.fr.

Contact : francoise.chastanet@ifce.fr



Conseil de l'emploi et de la formation

Le Conseil de l'emploi et de la formation et équi-ressources

Succédant au conseil de la formation, le Conseil de l'emploi et de la formation (CEF) conserve des préoccupations pédagogiques tout en s'intéressant davantage à l'adéquation formation-emploi et à l'ensemble des questions administratives, techniques et financières liées à la mise en œuvre de la formation professionnelle. Le CEF est devenu en cela un lieu d'échange et de propositions sur les enjeux de l'emploi et de formation de la filière équine.

Créé en 2019, le Conseil de l'emploi et de la formation s'est réuni dix fois sous forme de réunions plénières et spécifiques. En cinq ans plus de 102 sujets ont été inscrits à l'ordre du jour de ces réunions. Parmi ces sujets, 12 ont fait l'objet de projets portés par l'IFCE en réponse aux besoins exprimés par les représentants de la filière..

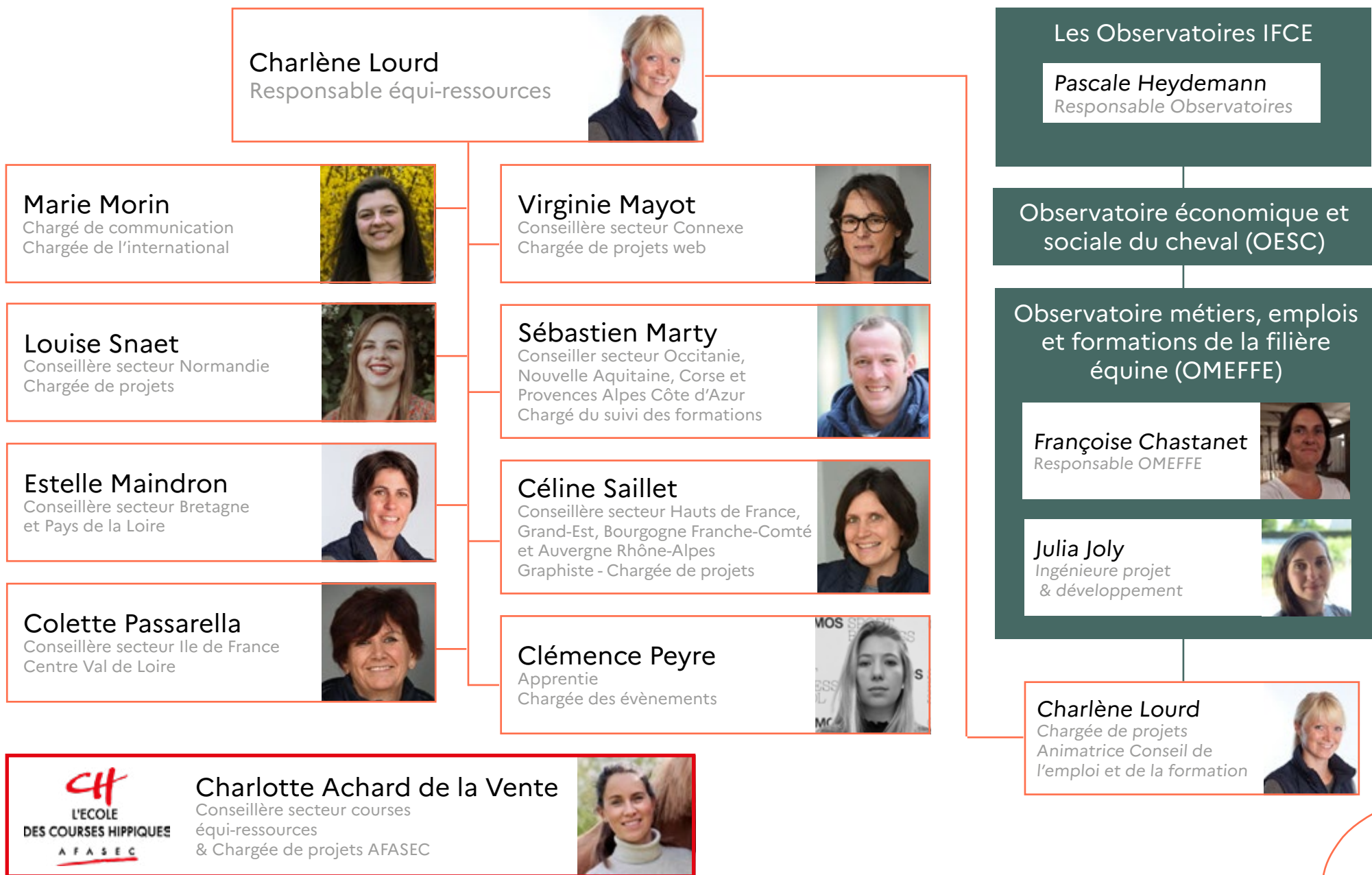
Le service d'équi-ressources ainsi que l'Observatoire des métiers de l'emploi et des formations de la filière équine (OMEFFE) y contribuent fortement de par leur expertise. Devenu représentatif des besoins de la filière en matière d'emploi et de formation, le CEF joue désormais un rôle de validation des projets de recherche menés par l'OMEFFE.

- ▶ **Appui méthodologique** aux acteurs de la filière (ex. : élaboration d'indicateurs communs du suivi des diplômés du secteur sport/loisir, réévaluation des niveaux de prise en charge des coûts contrats d'apprentissage).
- ▶ **Réalisation de recherches ou d'études spécifiques, et de préconisations pratiques** pour le compte d'acteurs de la filière (ex. : attractivité des métiers des courses ou évolution du métier d'éleveur de chevaux de sport et de loisir, ou état des lieux du métier d'artiste équestre).
- ▶ **Aide technique pour répondre à des besoins particuliers** d'acteurs de la filière (ex. : concertation dans la construction des blocs de compétences, évolution du Certificat d'aptitude aux fonctions d'inséminateur équin).
- ▶ **Diffusion d'informations** élaborées spécifiquement pour répondre aux besoins d'acteurs de la filière (ex. : agrément des organismes de formation, écriture commune de fiches métiers).
- ▶ **Diffusion de résultats de recherche dans une perspective d'applications pratiques** (ex. : fidélisation de la clientèle des centres équestres).
- ▶ **Mise en œuvre d'actions de promotion** des métiers de la filière (ex. : inscription de nouvelles certifications au concours « Un des meilleurs apprentis de France »).
- ▶ **Expression d'avis des membres de la filière** sur des questions relatives aux emplois, aux formations et certifications (ex. : avis sur l'opportunité d'inscrire certains métiers sur la liste des métiers en tension, avis sur la création de nouvelles certifications).

Contact : Charlene.lourd@ifce.fr - 07-62-13-98-88



Organigramme du service





RAPPORT D'ACTIVITÉ ÉQUI-RESSOURCES 2023



équi-ressources

ifce

UNE MARQUE DE


RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

ifce  
institut français
du **cheval**
et de l'**équitation**

CONTACT

info@equiressources.fr
+33 (0)2 33 39 58 57



En partenariat avec :

